



ข้อตกลงที่ลูกจ้างจะไม่ฟ้องร้องนายจ้าง

หนังสือเลิกจ้าง มีระบุว่า พนักงานจะไม่ดำเนินการเรียกร้องเงินชดเชยใด ๆ เพิ่มเติม ทั้งทางกฎหมายแพ่งและทางอาญา หรือกฎหมายใด ๆ ทั้งสิ้น แบบนี้ทำได้หรือไม่?



หนังสือเลิกจ้างต้องเขียนให้ถี่ถ้วนครบ ต้องเขียนให้ถูกต้อง

มีคดีแรงงานลักษณะคำถามของท่านหลายคดีอยู่ แนะนำให้ศึกษาคดีแรงงานเพิ่มเติมนะครับ

ขออนุญาตอธิบายเรื่องนี้พอสังเขปนะครับ

โดยหลักแล้ว หากลูกจ้างได้ตกลงสละสิทธิเรียกร้องใด ๆ จากนายจ้าง ด้วยความสมัครใจ มิได้ถูกบีบบังคับ และต้องเป็นช่วงเวลาภายหลังที่พ้นสภาพความเป็นนายจ้าง-ลูกจ้างสิ้นสุดลงแล้ว ข้อตกลงที่จะไม่ฟ้องร้องนายจ้างนั้นใช้บังคับได้ เพราะช่วงเวลาที่ลงชื่อตกลงนั้น ลูกจ้างมีความเป็นอิสระ ไม่อยู่ภายใต้อำนาจของนายจ้างแล้ว

ในทางกลับกัน มีคดีแรงงานจำนวนมากที่หากลูกจ้างถูกนายจ้างให้ลงชื่อในข้อตกลงในแบบฟอร์มที่นายจ้างเตรียมไว้ ในขณะที่ยังมีความเป็นลูกจ้าง-นายจ้างอยู่ ข้อตกลงนั้นอาจเกิดจากความกลัวนายจ้าง ข้อตกลงนั้นอาจใช้บังคับไม่ได้ ลูกจ้างลงชื่อไม่ฟ้องแล้ว ภายหลังก็ยังฟ้องเรียกเงินต่าง ๆ ตามสิทธิของลูกจ้างได้อีก

แต่คดีแรงงานระยะหลัง ๆ หากลูกจ้างทราบว่าถูกเลิกจ้าง และมีการต่อรองเรื่องเงินที่จะได้ ลูกจ้างมีความรู้ในระดับหนึ่ง การต่อรอง และการตกลงลงชื่อในเอกสารที่ลูกจ้างจะไม่ฟ้องร้องนายจ้างเรียกเงินอื่นใดอีกนั้น จะเข้าลักษณะเป็นสัญญาประนีประนอมยอมความ ลูกจ้างลงชื่อตกลงไม่ฟ้องแล้ว ลูกจ้างจะนำความไปฟ้องนายจ้างอีกไม่ได้ เมื่อลูกจ้างฟ้อง นายจ้างเอาเอกสารที่ลูกจ้างตกลงไม่ฟ้องนั้นต่อสู้คดีได้

ตามคำถามของท่าน มีข้อแนะนำในทางปฏิบัติว่า หนังสือเลิกจ้างต้องเขียนให้ถูกต้อง ส่วนข้อความที่ลูกจ้างตกลงจะไม่ฟ้องนั้น ควรแยกเนื้อหาอยู่ด้านล่างของหนังสือเลิกจ้าง หรือไปอยู่ในเอกสารการจ่ายเงินหรือจ่ายเช็ค แล้วทำข้อความให้มีลักษณะเป็นสัญญาประนีประนอมยอมความตกลงลูกจ้างจะไม่ฟ้องนายจ้างไว้ ให้ลูกจ้างมีอิสระในการตัดสินใจ หากมีข้อความในลักษณะมีการต่อรองเงินที่ได้รับ และเป็นทีพอใจของลูกจ้างแล้ว ลูกจ้างตกลงที่จะไม่ฟ้องร้องดำเนินคดีทั้งทางแพ่งทางอาญา หรือเรียกร้องเงินใด ๆ ต่อบริษัท..... อีกแล้วลงชื่อลูกจ้าง ลงวันที่ไว้ ยิ่งรัดกุมดีครับ



แถมคดีแรงงานเพื่ออ้างอิงประกอบคำตอบให้ 1 คดี ครับ

คำพิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 357/2561

.... ศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษเห็นว่า นายจ้างมีหนังสือเลิกจ้างลูกจ้างโดยหนังสือเลิกจ้างมีข้อความตอนแรกเป็นเรื่องแจ้งการเลิกจ้างระบุสัญญาจ้างสิ้นสุดลงในวันที่ใด และนายจ้างตกลงจ่ายค่าชดเชย 567,000 บาท ตอนท้ายมีข้อความว่า ลูกจ้างยอมรับตามข้อความข้างต้นและไม่ติดใจเรียกร้องขอค่าตอบแทนหรือค่าชดเชยใด ๆ จากนายจ้างอีกทั้งสิ้น โดยลูกจ้างลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ดังนี้

ข้อความตามหนังสือเลิกจ้างดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าลูกจ้างรับทราบการเลิกจ้างเป็นหนังสือจากนายจ้างแล้ว และยังทราบว่านายจ้างตกลงจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย แม้ในขณะนั้นยังคงเป็นลูกจ้างอยู่ก็ตาม แต่ลูกจ้างมีอิสระที่จะตัดสินใจโดยไม่อยู่ในภาวะที่จะต้องเกรงกลัวหรือถูกบังคับให้รับเงินตามที่นายจ้างเสนอให้ โดยลูกจ้างสามารถเลือกได้อย่างอิสระว่าจะตกลงยอมรับเงินจำนวนดังกล่าว หรือไม่ยอมรับแล้วไปใช้สิทธิฟ้องเรียกร้อง จึงไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั้งไม่ต้องห้ามโดยกฎหมายหรือขัดต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน แต่มีลักษณะเป็นสัญญาประนีประนอมยอมความตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 850 ข้อตกลงดังกล่าวจึงมีผลบังคับและผูกพัน.....

เห็นไหมครับ เอกสารข้อตกลงของลูกจ้างว่าจะไม่ฟ้องนายจ้างกว่าจะเข้าลักษณะใช้บังคับได้ มีข้อเท็จจริงหลายประการมาประกอบการวินิจฉัยของศาล ไม่ง่ายครับ

ผู้ตอบ - อ.อรรถพล มั่นสไพบูลย์