



รางวัลการทำงานกับบริษัทนาน จีทอง ที่จะได้น้อยลง เพราะทองแพง

พนักงานทำงานครบ 5 ปี บริษัทมีระเบียบว่าจะให้จีทองค่า มูลค่า 1,500 บาท โดยแต่ละปีแผ่นทองคำจะมีการประทับชื่อบริษัท แต่ด้วยราคาทองคำสูงขึ้นมาก ๆ ทำให้ปริมาณทองคำได้น้อยลง และมีผลว่า หากราคาทองสูงขึ้นไปอีก แผ่นทองคำราคา 1,500 บาท จะไม่สามารถประทับชื่อบริษัทได้ คำถามคือ หากต้องการเปลี่ยนจากการให้จีทองค่าเป็นเงินสดแทน จะทำได้หรือไม่?



เป็นคำถามยอดฮิตที่เดียวครับเรื่องนี้

นายจ้างที่มีสวัสดิการให้รางวัลลูกจ้างที่ทำงานกับบริษัทมานาน เช่น ถึงรอบทำงานครบ 5 ปี, 10 ปี, 15 ปี, 20 ปี ... ฯลฯ แล้วนายจ้างจะให้ ทอง การที่ทองราคาพุ่งขึ้นเรื่อย ๆ หลายบริษัทจะเปลี่ยนเป็นให้เป็นเงินแทนนั้น เป็นการเปลี่ยน “สภาพการจ้าง” ครับ วิธีทำคือ ต้องให้ลูกจ้างยินยอมครับ หากลูกจ้างไม่ยินยอม นายจ้างก็ต้องให้ทองเหมือนเดิม

ตามคำถามของท่านบริษัทจะให้จีทองค่า มูลค่า 1,500 บาท คือ บริษัทเอาราคาทองเป็นเงินกำหนดไว้แล้วว่า ให้จีทองมูลค่า 1,500 บาท และกำหนดไว้ว่า จะมีการประทับชื่อบริษัทลงบนจีทองด้วย แต่เมื่อราคาทองขยับสูงขึ้นเรื่อย ๆ ทำให้จีทองมูลค่า 1,500 บาท จะได้นขนาดเล็กน้อย ไม่พอจะประทับชื่อบริษัท

บริษัทมีการเขียน
เงื่อนไขมูลค่าจ้างทอง
คือ **เท่ากับ 1,500 บาท**
เงิน 1,500 บาท ได้ทอง
แค่ไหน ก็ต้องแค่นั้น



เช่นนี้ ก็ต้องแจ้งลูกจ้างครับ ว่าบริษัทยังให้จ้างทองมูลค่า 1,500 บาท อยู่เหมือนเดิม แต่เนื้อทองน้อยลง ประทับชื่อบริษัทไม่ได้ ประทับแล้วไม่สวย เนื้อทองจะเสีย ต้องตกลงกับลูกจ้างว่าไม่มีการประทับชื่อบริษัทลงบนจ้างทอง มีเอกสารให้ลูกจ้างรับทราบไว้ด้วยก็ดี หรือหากลูกจ้างคนใดต้องการเป็นเงินสดมูลค่า 1,500 บาท หรือมากกว่าตามที่นายจ้างจะให้ใหม่นั้น ซึ่งถือเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ให้ลูกจ้างตกลงยินยอมไว้

สำหรับกรณีนี้แก้ไขไม่ยาก เพราะบริษัทมีการเขียนเงื่อนไขมูลค่าจ้างทองคือเท่ากับ 1,500 บาท เงิน 1,500 บาท ได้ทองแค่ไหน ก็ต้องแค่นั้น

การเปลี่ยนเป็นเงินสด ลูกจ้างบางคนอาจไม่ยอมได้ เขาอาจอยากได้เป็นของที่ระลึกเป็นจ้างทอง (แม้จะได้เนื้อทองน้อยลงก็ตาม) อาจมีคุณค่าทางจิตใจมากกว่า

ลองคุยกันครับ ให้ลูกจ้างมีทางเลือก และทำเอกสารให้ถูกต้องตามกฎหมายไว้ครับ

ผู้ตอบ - อ.อรรถพล มนัสไพบุลย์