



## ไม่จ่ายค่าล่วงเวลา หากทำงานวันนั้นไม่ครบ 8 ชั่วโมง

ถ้าทำงานไม่ครบ 8 ชั่วโมง แล้วมีการทำงานล่วงเวลา บริษัทต้องจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาหรือไม่

ตัวอย่างเช่น พนักงานลาพักร้อน 08.00-12.00 น. แล้วมาทำงานช่วงบ่าย มีการทำงานล่วงเวลาอีก 3 ชั่วโมง ตั้งแต่ 17.00-20.00 น. กรณีนี้เบิกค่าล่วงเวลาได้หรือไม่?



หลักกฎหมายเรื่องการทำงานล่วงเวลา คือ

1. ต้องมีการมอบหมายงานให้ลูกจ้างทำและลูกจ้างตกลงยินยอมทำเป็นคราว ๆ ไป ยกเว้นงานที่เข้าลักษณะมาตรา 24 วรรคสอง ที่นายจ้างให้ทำล่วงเวลาได้โดยไม่ต้องขอความยินยอมจากลูกจ้าง
2. การทำงานล่วงเวลาและการจ่ายค่าล่วงเวลา **ต้องเทียบจากเวลาทำงานตามปกติของลูกจ้าง** ว่าตามข้อบังคับการทำงานหรือตามที่นายจ้างกำหนดเวลาทำงานปกติไว้ เริ่มกี่โมง เลิกกี่โมง มีเวลาพักเวลาใด
3. การทำงานล่วงเวลา หมายความว่า การทำงานนอกหรือเกินเวลาทำงานปกติหรือเกินชั่วโมงทำงานในแต่ละวันทีนายจ้าง-ลูกจ้างตกลงกัน ตามมาตรา 23 ในวันทำงานหรือวันหยุด แล้วแต่กรณี
4. หากไม่ใช่งานตามมาตรา 23 วรรคสาม (ที่บัญญัติว่า “ในกรณีที่นายจ้างไม่อาจประกาศกำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดของการทำงานแต่ละวันได้ เนื่องจากลักษณะหรือสภาพของงานให้นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันกำหนดชั่วโมงทำงานแต่ละวันไม่เกินแปดชั่วโมง และเมื่อรวมเวลาทำงานทั้งสิ้นแล้วล้นค่าหนึ่งต้องไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมง”

หมายเหตุ: งานที่เข้าลักษณะงานตามมาตรา 23  
วรรคสาม ได้แก่ งานในหน้าที่ต้องออกไปดำเนินการ  
เคลียร์ประกัน เวลาถูกค่าที่ทำประกันรถ เกิดอุบัติเหตุ  
รถถูกค้ำเคี่ยวชน และลูกจ้างที่นายจ้างให้สแตนด์บาย  
อยู่ที่บ้านได้รับแจ้งจากบริษัทนายจ้างให้ออกไปทำงาน  
งานแบบนี้ไม่สามารถประกาศเวลาเริ่มต้นและเวลา  
สิ้นสุดได้ เป็นต้น)

การทำงานล่วงเวลาไม่ว่าทำก่อนเวลาเริ่มงาน  
ตอนพัก หรือตอนเลิกงานไปแล้ว ถือเป็นการทำงาน  
ล่วงเวลา ไม่ใช่ต้องรอให้ทำงานในวันทำงานปกติครบ  
8 ชั่วโมงก่อน จึงจะเป็นการทำงานล่วงเวลา หลาย  
บริษัทปฏิบัติผิดในเรื่องนี้ เพราะไปให้ความหมายของ  
การทำงานล่วงเวลาไม่สอดคล้องกับความหมายตาม  
กฎหมาย (มาตรา 5)

การทำงานล่วงเวลาไม่ว่าทำก่อน  
เวลาเริ่มงาน ตอนพัก หรือตอนเลิกงาน  
ไปแล้ว ถือเป็นการทำงานล่วงเวลา

**ไม่ใช่ต้องรอให้ทำงานใน  
วันทำงานปกติครบ 8 ชั่วโมงก่อน**

กลับมาตอบคำถามครับ แม้วันนั้นลูกจ้าง  
ลาพักผ่อนประจำปีครึ่งวันเช้า (ลา 08.00-12.00 น.)  
แล้วมาทำงานตอนบ่าย 13.00-20.00 น.

ผมสมมติว่าเวลางานตามปกติของลูกจ้างคนนี้  
คือ 08.00-17.00 น. นะครับ ถ้าเป็นเช่นนั้นการทำงาน  
ระหว่างเวลา 17.00-20.00 น. เป็นการทำงานล่วงเวลา  
ครับ นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลา (OT) 1.5 เท่า ครับ

นอกจากนี้เป็นการทำงานล่วงเวลาไม่น้อยกว่า  
2 ชั่วโมงต่อจากเวลาทำงานปกติ นายจ้างจะต้องให้  
ลูกจ้างพักอย่างน้อย 20 นาทีก่อน ตามมาตรา 27  
วรรคสี่ อีกเรื่องด้วยครับ

ผู้ตอบ - อ.อรรถพล มั่นสไพบูลย์