



## ทำงานล่วงเวลาในเวลาพักเที่ยง จ่าย 1 หรือ 1.5 เท่า

สำหรับพนักงานรายเดือน การทำงานในเวลาพักเที่ยงของวันทำงาน ต้องจ่ายทำงาน  
ล่วงเวลา 1.5 เท่า

กรณีเป็นวันหยุด ซึ่งพนักงานรายเดือนได้รับค่าทำงานในวันหยุด 1 เท่าอยู่แล้ว  
หากพนักงานทำงานในเวลาพักเที่ยงด้วย ต้องจ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุด 3 เท่า  
ในช่วงเวลาพักเที่ยงนั้น ใช่หรือไม่?



ผมขออนุญาตเล่า การใช้บังคับกฎหมายคุ้มครอง  
แรงงานก่อนครับ

เดิมกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับกับนายจ้าง  
ลูกจ้างนั้น มีประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 ให้กระทรวง  
มหาดไทยออกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการ  
คุ้มครองแรงงาน ใช้เป็นกฎหมาย มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่  
16 เมษายน 2515 ในกฎหมายฉบับนี้ ยังไม่ได้กำหนดการ  
ทำงานล่วงเวลาหมายถึงอะไร

เมื่อเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้นในองค์กรหนึ่งที่นายจ้าง  
สั่งให้ลูกจ้างทำงานในเวลาพักกลางวัน 1 ชั่วโมง ศาลฎีกา  
ได้ตัดสินไว้เป็นคดีหนึ่งในปี 2531 ว่าเป็นการทำงานใน  
ระหว่างวันทำงาน ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างตามอัตรา  
ชั่วโมงที่ทำ (1 แรงในเนื่องงานปกติ ไม่ใช่ค่าล่วงเวลา 1.5)

ต่อมาเมื่อมีการยกระดับกฎหมายคุ้มครอง  
แรงงานเป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.  
2541 ใช้บังคับตั้งแต่ปี 2541 มานั้น ในมาตรา 5  
บทนิยามความหมายของคำต่างๆ ได้มีการบัญญัติ  
ความหมายของการทำงานล่วงเวลาไว้ด้วย ดังนี้

“การทำงานล่วงเวลา” หมายความว่า  
“การทำงานนอกหรือเกินเวลาทำงานปกติหรือ  
เกินชั่วโมงทำงานในวันทำงานในแต่ละวันที่นายจ้าง  
ลูกจ้างตกลงกันตามมาตรา 23 ในวันทำงานหรือ  
วันหยุด แล้วแต่กรณี”

เมื่อนายจ้างมีการสั่งให้ลูกจ้างทำงานในเวลาพักกลางวัน เช่น 12.00-13.00 น. เช่นนี้ จึงเป็นการทำงานนอกหรือเกินเวลาทำงานปกติตามความหมายของคำนิยามดังกล่าวแล้ว แม้จะเป็นเวลาพักกลางวัน ก็เป็นการทำงานล่วงเวลา เมื่อเป็นการทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติ นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลา 1.5 จะจ่าย 1 แรงต่อชั่วโมงตามคดีแรงงานที่ตัดสินช่วงใช้กฎหมายเก่าไม่ได้แล้ว ตำราคำอธิบายกฎหมายแรงงานของท่านอาจารย์ที่เป็นผู้พิพากษา ท่านก็เขียนไว้ในเรื่องนี้เช่นกัน

ตามคำถามที่ถามมา เรื่องทำงานในวันหยุด แล้วมีการทำงานในช่วงเวลาพักกลางวันของวันหยุด 1 ชั่วโมง ถือว่าเป็นการทำงานล่วงเวลาในวันหยุดตามความหมายของการทำงานล่วงเวลาตามกฎหมายแล้ว การทำงานในช่วงเวลาพักกลางวันในวันหยุดดังกล่าว ต้องจ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุด 3 เท่าครับ

พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 63 บัญญัติว่า “ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันหยุดให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างในอัตราไม่น้อยกว่าสามเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ.....”

โปรดดูคำนิยามความหมายของ “ค่าล่วงเวลา” และ “ค่าล่วงเวลาในวันหยุด” ประกอบด้วยครับ

ผู้ตอบ - อ.อรรถพล มนัสไพบุลย์

