



?

อยากให้ลูกจ้างที่จะลาออก ต้องบอกล่วงหน้า 60-90 วัน

บริษัททำธุรกิจผลิตทั่วไป ถ้าต้องการขยายเวลาการบอกเลิกสัญญา (การลาออก) จากบอกกล่าวล่วงหน้า 30 วัน เป็น 60-90 วัน สำหรับบางตำแหน่ง ทำได้หรือไม่? ต้องลงในข้อบังคับการทำงาน หรือสามารถระบุในสัญญาจ้างของแต่ละตำแหน่งได้เลย?



ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ถือเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตาม พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 มาตรา 10 วรรคสาม การแก้ไขเปลี่ยนแปลง สามารถทำได้ 3 วิธี ตามที่ พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ กำหนดไว้ หลัก ๆ คือต้องให้ลูกจ้างยินยอม

แต่สัญญาจ้างเป็นสภาพการจ้างเฉพาะตัวครับ ดังนั้นนายจ้างสามารถตกลงกับลูกจ้างเข้าใหม่ (บางตำแหน่งที่ท่านถามมา) ได้ หากข้อตกลงที่จะระบุในสัญญาจ้างงานนั้น ไม่ขัดกฎหมาย

ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 17 วรรคสอง ได้บัญญัติไว้ว่า “ในกรณีที่สัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา นายจ้างหรือลูกจ้างอาจบอกเลิกสัญญา โดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบในเมื่อถึงหรือก่อนจะถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวหนึ่งคราวใด เพื่อให้เป็นผลเลิกสัญญากันเมื่อถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวถัดไปข้างหน้าก็ได้ แต่ไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเกินกว่าสามเดือน ทั้งนี้ให้ถือว่าสัญญาจ้างทดลองงานเป็นสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลาด้วย”



หากมีเจตนาจะใช้กับพนักงาน
บางตำแหน่งเท่านั้น ไม่ต้องแก้ไข
เพิ่มเติมในข้อบังคับฯ ครับ

ดังนั้นหากมีเจตนาจะใช้กับพนักงานบางตำแหน่งเท่านั้น ไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในข้อบังคับฯ ครับ เขียนสัญญาจ้างกับลูกจ้างคนนั้น (หมายถึงลูกจ้างที่จะเข้าใหม่) โดยกำหนดว่าหากนายจ้างหรือลูกจ้างต้องการบอกเลิกสัญญา ต้องแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน หรือ 90 วัน (อย่าให้เกิน 3 เดือน) สามารถใช้บังคับได้ครับ

อย่างไรก็ตาม ดูเหมือนทางบริษัทจะต้องการให้ลูกจ้างลาออกบอกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน ใช่ไหมครับ?

หากคิดทางกลับกัน การที่นายจ้างจะเลิกจ้าง ก็ต้องแจ้งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน ตามสัญญาด้วยหรือไม่ ดังนั้นระวิงนายจ้างต้องจ่ายค่าตกใจ 3 เดือน ตามสัญญานะครับ



มีข้อคิดในทางปฏิบัติว่า บางครั้งการที่ลูกจ้างต้องบอกลาออกล่วงหน้าถึง 3 เดือนนั้น ช่วงเวลาก่อนถึงวันออก นายจ้างคงไม่ได้งานเต็มประสิทธิภาพจากลูกจ้างคนนี้ และหากนายจ้างจะเลิกจ้าง ค่าตกใจก็มากถึง 3 เดือน

ในทางปฏิบัติ บางครั้งการแจ้งเลิกสัญญา บอกกล่าวไม่น้อยกว่า 1 งวดการจ่ายค่าจ้างก็อาจเหมาะสมดีอยู่แล้วครับ

ผู้ตอบ - อ.อรรถพล มนัสไพบุลย์