



## สัมมนา Team Building ในวันหยุด

บริษัททำธุรกิจนำเข้าเครื่องจักร มีวันหยุดประจำสัปดาห์คือ วันเสาร์-อาทิตย์

คำถามคือ หากบริษัทจัดกิจกรรมอบรมสัมมนา Outing Team Building ในวันเสาร์ 1 วัน หรือเสาร์-อาทิตย์ 2 วัน จะถือเป็นการทำงานในวันหยุดประจำสัปดาห์หรือไม่? และต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพียงอย่างเดียว หรือจะให้ไปหยุดชดเชยแทนได้?



การที่นายจ้างมอบหมายหรือสั่งให้ลูกจ้างไปอบรมสัมมนาในวันหยุด เช่น วันหยุดประจำสัปดาห์ วันเสาร์และวันอาทิตย์นั้น ถือว่านายจ้างมอบหมายให้ลูกจ้างทำงานได้ นายจ้างจึงต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุด (เว้นแต่เป็นลูกจ้างตามมาตรา 65 (1) และ มาตรา 66)

กรณีที่ผ่านมา นั้น ธุรกิจนำเข้าเครื่องจักรเป็นการจัดกิจกรรมอบรมสัมมนาในวันเสาร์หรือทั้งวันเสาร์และวันอาทิตย์ ซึ่งเป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ ถือว่าเป็นการมอบหมายให้ลูกจ้างทำงานได้ ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดประจำสัปดาห์ตามมาตรา 62

นายจ้างจะไม่จ่ายค่าทำงานในวันหยุด และให้ลูกจ้างไปหยุดชดเชยในวันอื่นไม่ได้

อนึ่ง คำตอบนี้อาจเปลี่ยนแปลงไป หากบริษัทมีได้กำหนดบังคับให้ลูกจ้างเข้าอบรม ใครจะเข้าอบรมก็ได้ ใครไม่เข้าก็ไม่มีผลกระทบ ไม่มีผลต่อการประเมินผลงานอะไรแต่อย่างใด หากลูกจ้างอยากเข้าอบรมก็สมัครเข้าอบรม และตกลงกันว่าเป็นส่วนหนึ่งกิจกรรมพัฒนาตัวเอง มีทั้งอบรม เทียว สังสรรค์ เช่นนี้ ก็อาจถือว่านายจ้างไม่ได้มอบหมายให้ทำงานในวันหยุด ไม่ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดได้ ส่วนจะให้ไปหยุดชดเชยวันอื่นก็แล้วแต่บริหารกันไป

อย่าไปบังคับทั้งทางตรงทางอ้อมกำหนดให้ทุกคนต้องเข้าอบรมก็แล้วกัน

แนวปฏิบัติคล้ายกับไปเที่ยววันหยุดปีใหม่ เทียวในวันแรงงานครับ เป็นต้น

ผู้ตอบ - อ.อรรถพล มนัสไพบุลย์