



ให้ลูกจ้างไปทำงานหรือไปต่างประเทศ เดินทางในวันหยุด

บริษัทเป็นโรงงานอุตสาหกรรมการผลิต ให้พนักงานเดินทางไปต่างประเทศ โดยเริ่มเดินทางในวันหยุด บริษัทจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงในวันหยุดให้พนักงานที่เดินทาง คนนี้แล้ว (ค่าทำงานวันหยุดไม่ได้จ่าย) ทำได้ไหมคะ?



คำถามข้อนี้ ต้องนำมาตรา 71 และ 72 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาอธิบายครับ

มาตรา 71 ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างเดินทางไปทำงานในท้องที่อื่น นอกจากท้องที่สำหรับการทำงานปกติในวันหยุด ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานให้แก่ลูกจ้างซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดตามมาตรา 56 (1) สำหรับการเดินทางนั้น

มาตรา 72 ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างเดินทางไปทำงานในท้องที่อื่น นอกจากท้องที่สำหรับการทำงานปกติ ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาตามมาตรา 61 และค่าล่วงเวลาในวันหยุดตามมาตรา 63 ในระหว่างเดินทาง แต่สำหรับการเดินทางในวันหยุดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานให้แก่ลูกจ้างซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดตามมาตรา 56 (1) ด้วย เว้นแต่นายจ้างตกลงจ่ายค่าล่วงเวลาหรือค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่ลูกจ้าง



ขออธิบายหลักกฎหมาย 2 มาตรานี้ แบบง่าย ๆ ดังนี้

1. ต้องเป็นเรื่องนายจ้างให้ลูกจ้างเดินทางไปทำงานในท้องถิ่นอื่น
2. ต้องแยกลูกจ้างรายเดือนหรือลูกจ้างรายวัน
3. ต้องแยกวันหยุดอะไร วันหยุดประจำสัปดาห์ หรือวันหยุดตามประเพณี

สรุปการจ่ายแบบคร่าว ๆ ดังนี้

(1) บทบัญญัติ 2 มาตราข้างต้น กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน หากให้ลูกจ้างดังกล่าวเดินทางไปทำงานในท้องถิ่นอื่นในวันหยุดประจำสัปดาห์ (เนื่องจากลูกจ้างดังกล่าวไม่ได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ตามมาตรา 56 (1))

ส่วนการเดินทางในวันหยุดตามประเพณี ไม่ต้องจ่ายนะครับ เพราะลูกจ้างประเภทนี้ ได้รับค่าจ้างอยู่แล้วในวันหยุดตามประเพณี

(2) บทบัญญัติ 2 มาตราข้างต้น ยังให้หลักการไว้ด้วยว่าการเดินทางแม้จะอยู่ในระยะเวลานอกเวลาทำงานปกติ ก็ไม่ถือเป็นการทำงาน ลูกจ้างจึงไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา หรือค่าล่วงเวลาในวันหยุด

กลับมาตอบคำถามครับ

ลูกจ้างเดินทางไปปฏิบัติงานที่ต่างประเทศ ถือว่าให้ลูกจ้างไปทำงานในท้องถิ่นอื่น การที่ลูกจ้างเริ่มเดินทางในวันหยุด หากลูกจ้างที่ถามมานี้ เป็นลูกจ้างรายเดือนก็ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุด (ไม่ว่าจะเป็นวันหยุดอะไร) เพราะลูกจ้างประเภทนี้มีสิทธิได้รับค่าจ้างทุกประเภทอยู่แล้ว ตามมาตรา 56

หากลูกจ้างที่เดินทางไปต่างประเทศที่ถามนี้เป็นลูกจ้างรายวัน

2.1 หากเริ่มเดินทางในวันหยุดประจำสัปดาห์ นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานให้กับลูกจ้างรายวัน (เพราะลูกจ้างรายวันไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ ตามมาตรา 56 (1))

2.2 หากเริ่มเดินทางในวันหยุดตามประเพณี นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันหยุดตามประเพณีให้กับลูกจ้างรายวันอีก (เพราะลูกจ้างรายวันมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดตามประเพณีอยู่แล้ว ตามมาตรา 56)

ผมขอหมายเหตุไว้นะครับว่าคำอธิบายนี้หากจะปรับใช้ต้องดูรายละเอียดข้อเท็จจริงอื่น ๆ ประกอบด้วยครับ

ผู้ตอบ - อ.อรรถพล มนต์ไพบูลย์