



ให้ลูกจ้างร้องขอเลื่อน วันหยุดที่มาทำงาน

บริษัทมีแบบฟอร์มให้พนักงานขอเปลี่ยนวันหยุดทั้งในวันหยุดประจำสัปดาห์ หรือวันหยุดประเพณีได้ โดยให้พนักงานเป็นคนร้องขอเข้ามาเอง อาจจะเนื่องจากงานที่ยังไม่เสร็จ ถ้าไม่มา งานก็จะไม่เสร็จ เช่น บัญชีต้องปิดงบ ทำได้หรือไม่?



ตามคำถาม ยกตัวอย่างพนักงานบัญชี ผมขอตอบในลักษณะงานของลูกจ้างเป็นงานบัญชี หรือลักษณะงานอื่น ๆ ที่ไม่เข้าข้อยกเว้นตามมาตรา 28 วรรคสอง หรือมาตรา 29 วรรคสี่ ประกอบกฎกระทรวงฉบับที่ 4 นะครับ

การเปลี่ยนวันหยุดประจำสัปดาห์ หรือวันหยุดตามประเพณี โดยลูกจ้างใช้แบบฟอร์มของบริษัทในการเปลี่ยนหรือเลื่อนวันหยุดดังกล่าว เป็นมาทำงานในวันหยุด และเลื่อนไปหยุดชดเชยในวันอื่น.....



การที่มาทำงานในวันหยุดดังกล่าว ถ้า นายจ้างยังจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้ตามกฎหมาย การที่นายจ้างจะแถมให้ลูกจ้างได้หยุดงานในวันอื่นแทนนั้น เช่นนี้นายจ้างไม่ได้ผิด

แต่ถ้าลูกจ้าง (ที่ไม่ใช่ลูกจ้างตามมาตรา 65 (1) และมาตรา 66) มาทำงานในวันหยุดแล้ว นายจ้างไม่จ่ายค่าทำงานในวันหยุด แต่ให้ลูกจ้างไปหยุดประจำสัปดาห์หรือหยุดวันอื่นแทน แบบนี้ไม่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานครับ

ผู้ตอบ - อ.อรรถพล มนัสไพบุลย์