



ทดลองให้วันเสาร์ทำงาน เป็นวันไม่ต้องทำงาน

บริษัทกำหนดให้วันอาทิตย์เป็นวันหยุด แต่บุลโอมให้สำนักงานหยุดในวันเสาร์ (เป็นการทดลองหยุด) คำถามคือ หากพนักงานมาทำงานในวันเสาร์ จะไม่จ่ายค่าทำงานในวันหยุดได้หรือไม่?



จากคำถาม เป็นเรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

กำหนดการทำงานสัปดาห์ละ 6 วัน ตั้งแต่วันจันทร์ ถึงวันเสาร์และมีวันอาทิตย์ 1 วัน เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ ใหม่นคร

และบริษัทให้พนักงานสำนักงานหยุดในวันเสาร์ (ไม่ต้องมาทำงานและได้รับค่าจ้างตามปกติ ใหม่นคร)

และไม่ได้เปลี่ยนแปลงข้อบังคับฯ ให้วันเสาร์เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์เพิ่มอีก 1 วัน ใหม่นคร

ผมขอตอบรวม ๆ เพื่อให้เห็นแนวปฏิบัตินะคร

หากไม่มีการเปลี่ยนข้อบังคับฯ ให้วันเสาร์เป็นวันหยุดเพิ่ม การที่บริษัทให้ลูกจ้างสำนักงานไม่ต้องมาทำงานในวันเสาร์ เป็นประโยชน์ต่อลูกจ้าง ถือว่าเป็นการให้หยุดในวันเสาร์เพิ่มขึ้นตามคำสั่งของนายจ้างเป็นการชั่วคราวจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง ดังนั้นเมื่อนายจ้างจะยกเลิกการสั่งให้ไม่ต้องมาทำงานในวันเสาร์ โดยสั่งให้ลูกจ้างมาทำงานในวันเสาร์เหมือนเดิม จึงเป็นสิทธิในการบริหารของนายจ้าง นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดคร



มีคดีแรงงานที่อ้างอิงพอเทียบเคียงกับประเด็นที่ถามได้คือ คำพิพากษาฎีกาที่ 2062/2545 นายจ้างมีคำสั่งให้ลูกจ้างบางแผนกไม่ต้องทำงานในวันเสาร์ในลักษณะวันเสาร์เว้นเสาร์ สลับกันไป อันเป็นอำนาจบริหารจัดการของนายจ้าง ซึ่งกระทำได้ตามที่เห็นสมควรเพื่อผลประโยชน์ของนายจ้าง และอนุญาตแก่ลูกจ้างบางแผนกเท่านั้น

อีกทั้งนายจ้างมิได้ประกาศให้วันเสาร์เว้นเสาร์เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ การที่นายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างไม่ต้องทำงานในวันเสาร์มีลักษณะเป็นการชั่วคราว ยังถือไม่ได้ว่านายจ้างมีเจตนาเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างโดยให้วันเสาร์เว้นเสาร์เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์เพิ่มขึ้นอีก 1 วัน

การที่นายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างไม่ต้องทำงานในวันเสาร์มีลักษณะเป็นการชั่วคราว ยังถือไม่ได้ว่านายจ้างมีเจตนาเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง

ฉะนั้นการที่นายจ้างประกาศให้ลูกจ้างมาปฏิบัติงานในวันทำงานตามปกติ ซึ่งลูกจ้างจะต้องปฏิบัติตามอยู่แล้วตามที่กำหนดไว้ในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง การที่ลูกจ้างทำงานในวันเสาร์จึงเป็นการทำงานในวันทำงานตามปกติ ย่อมไม่มีสิทธิได้รับค่าทำงานในวันหยุด

ผู้ตอบ - อ.อรรถพล มั่นสไพบูลย์