



## ค่าเช่าบ้านของลูกจ้างต่างชาติ

ในการคำนวณค่าชดเชย สำหรับพนักงานต่างชาติที่ได้เบียดเบียนค่าที่พัก (จ่ายยอดเท่าเทียม จ่ายพร้อมเงินเดือนทุกเดือน โดยไม่ต้องแสดงเอกสาร) จะต้องเอาเบียดเบียนค่าที่พักนี้มาคำนวณด้วยหรือไม่?



ในการคำนวณค่าชดเชย ต้องเอาเงินที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้าง ที่ถือว่าเข้าลักษณะตามกฎหมายว่า เป็น “ค่าจ้าง” ตามมาตรา 5 มารวมคำนวณเพื่อจ่ายค่าชดเชย

จากคำถาม ลูกจ้างเป็นชาวต่างชาติ ได้เบียดเบียนค่าที่พัก (จ่ายยอดเท่ากันทุกเดือน พร้อมเงินเดือนทุกเดือน โดยไม่ต้องแสดงเอกสาร) จะเป็นค่าจ้างหรือไม่

ขอตอบในภาพรวม เพื่อให้พอเป็นแนวทางว่า หากบริษัทเขียนวัตถุประสงค์หรือเจตนาการจ่ายว่าเพื่อเป็นสวัสดิการช่วยเหลือลูกจ้างชาวต่างชาติ ซึ่งปกติเขามีภูมิลำเนาบ้านอาศัยอยู่ที่ต่างประเทศ แล้วเขาต้องเข้ามาทำงานในประเทศไทย เขาไม่มีบ้านเป็นของตัวเอง และความจริงเขาก็ต้องเช่าบ้านเช่าที่พักอาศัย เพื่อทำงานในประเทศไทยอยู่แล้ว บริษัทจึงจ่ายเป็นเงินสวัสดิการช่วยเหลือที่พักอาศัยให้เหมาะสมกับลักษณะตำแหน่งและไม่ใช่ว่าจ่ายสูงเกินค่าเช่าที่พักอาศัยเกินความจริง แม้จ่ายเท่า ๆ กันทุกเดือน โดยไม่ต้องมีใบเสร็จมาแสดง ก็จะไม่ใช่ค่าจ้างตามความหมายมาตรา 5 ครับ

(เคยมีคำพิพากษาศาลฎีกาตัดสินไว้เช่นกัน คดีนั้นลูกจ้างเป็นชาวต่างชาติ การจ่ายค่าเช่าบ้านหรือที่พักอาศัยก็เป็นการเหมาจ่ายแบบนี้ ศาลฎีกาตัดสินว่า ค่าเช่าบ้านที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างชาวต่างชาติดังกล่าว ไม่ใช่ค่าจ้าง)

แต่ผมขอแนะนำว่า อย่างน้อยบริษัทควรเก็บหลักฐานสัญญาเช่าบ้าน/เช่าที่พักอาศัยไว้ด้วยจะดีกว่า จะเป็นประโยชน์กับนายจ้างหากมีคดีฟ้องร้องกัน

ผู้ตอบ - อ.อรรถพล มนัสไพบุลย์

**หมายเหตุ:** คำถามตอบได้เพียงภาพรวม เพราะมีข้อเท็จจริงและรายละเอียดไม่พอ ไม่เห็นสัญญาจ้าง ไม่เห็นเงื่อนไขกติกาในการจ่ายเงินที่เรียกว่าเบียดเบียนค่าที่พักนี้