



Storytelling on Labour Law

เรียบเรียง - อรรถพล มบัคไพบูลย์

หยิก เมืองแมน/แทน พันทาง/จ้าง ทร:ภูล/พูน โพริน/ทวิล จำเพาะ
ผาด มะนาว/พร้าว สะเทก/แตร ตะโพน/โพน บ้านสุ่ม/โกสุ่ม/ทองดี ทร:นง

เรื่องที่ 49 เลิกสัญญาก่อนถึงวันเริ่มงาน



“รายการ ‘ห้อยและโหน’ วันนี้ เป็นเรื่องราว
ของลูกจ้างรายหนึ่ง เขาไปสมัครงานกับบริษัท
ใหม่ บริษัทใหม่ตกลงรับเขาเป็นลูกจ้าง และได้
ทำสัญญาแล้ว เขาจึงได้ไปลาออกจากบริษัท
เก่า, แต่ก่อนถึงวันเริ่มงาน นายจ้างใหม่
โทรศัพท์มาบอกเลิกสัญญา ทำให้เขาตกงาน
ไม่มีงานทำ วันนี้...ลูกจ้างคนนี้นั่งอยู่ใน
รายการของเราแล้วครับ”



แตร ตะโพน และ โพน บ้านสุ่ม กำลังให้
ความสนใจกับรายการ “ห้อยและโหน” ที่กำลังออก
ทีวีในโรงอาหารของโรงงานช่วงพักเที่ยงอย่างใจจด
ใจจ่อ

“เฮ้ย! โพน! นี่มันเหมือนกับเรื่องของน้องชาย
ข้าเลยนี่หว่า!!” แตร ตะโพน อูทาน

แตร ตะโพน ยืนจ้อง ดู และฟังการสนทนา
ในรายการ ห้อยและโหน ตาไม่กระพริบ!!

“ผมขอถามทนายจ๋อนในฐานะที่เป็นทนาย
คดีแรงงาน กรณีนี้มันเป็นอย่างไครับ ถือว่าสัญญาจ้าง
เกิดหรือยัง และคุณ ก. จะฟ้องเรียกร้องอะไรได้บ้าง
หรือไม่” ผู้ดำเนินรายการ ห้อยและโหน หันมาถาม
ทนายจ๋อน ที่ได้รับเชิญเข้าร่วมรายการด้วย

“ฟ้องได้ครับ สัญญาเกิดแล้ว บริษัท บี.
ผิดสัญญาทำให้คุณ ก. เสียหาย, ฟ้องเรียกค่าเสียหาย
ได้ เดี่ยวผมจัดการฟ้องให้ครับ” ทนายจ๋อน ตอบ

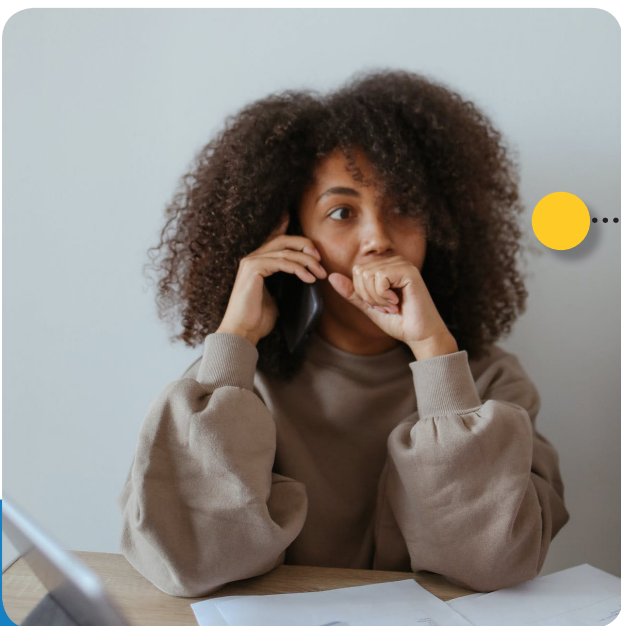


คดีแรงงานเปรียบเทียบ

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 7994/2560

เดิม นางสาว จ. ทำงานกับ บริษัท เอ. ได้รับค่าจ้างเดือนละ 93,000 บาท ต่อมา บริษัท บี. ทำสัญญาจ้างกับนางสาว จ. ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม โดยในสัญญาให้เริ่มงานวันที่ 1 กันยายน ตกลงค่าจ้างเดือนละ 95,000 บาท สิทธิประโยชน์อื่นเดือนละ 23,500 บาท โบนัสสิ้นปี 163,000 บาท และวันที่ 8 สิงหาคม ได้ส่งตัวนางสาว จ. ไปตรวจสุขภาพนางสาว จ. จึงได้ลาออกจากบริษัท เอ. ที่ทำงานเดิม

ต่อมาวันที่ 14 สิงหาคม บริษัท บี. โทรศัพท์ถึงนางสาว จ. เพื่อยกเลิกสัญญาจ้างงาน นางสาว จ. ได้รับความเสียหายจึงฟ้องเรียกเงินสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าเสียหาย เป็นเงิน 927,000 บาท พร้อมดอกเบี้ย บริษัท บี. ให้การต่อสู้คดีว่า การยกเลิกการจ้างก่อนเริ่มทำงานจริงไม่ตกอยู่ในบังคับแห่งกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และเป็นกรกระทำก่อนสัญญาจ้างแรงงานจะเกิดขึ้น นางสาว จ. จึงไม่ได้รับความเสียหายใด ๆ



ศาลฎีกาวินิจฉัยว่า สัญญาจ้างแรงงานเกิดขึ้นแล้ว บริษัท บี. บอกเลิกสัญญาจ้างแรงงานโดยลูกจ้างไม่ได้กระทำความผิด **พิพากษาให้บริษัท บี. ชำระค่าเสียหาย 285,000 บาท** ส่วนสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นเงินตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน นายจ้างและลูกจ้างต้องมีการทำงานกันจริงแต่นางสาว จ. ถูกยกเลิกสัญญาก่อนจะเริ่มงานจึงไม่มีสิทธิได้เงินดังกล่าวนี้

“วันนี้เวลาของรายการ ห้อยและโหน หมดแล้ว ขอขอบคุณนายจ้อนมากครับที่จะช่วยเป็นธุระเป็นนายให้คุณ ก. เรื่องนี้ถึงแม้ว่าคุณ ก. จะได้รับค่าเสียหาย แต่ก็เป็นเรื่องที่น่าเห็นใจอยู่ครับ

ในส่วนของคนดูรายการวันนี้ ก็คงรู้สึกว่าการเหตุการณ์แบบนี้ไม่น่าเกิดขึ้นเลยใช้ไหมครับ”



ใจเรา ใจเรา

อรรถพล มนัสไพบุคลย์

สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด



*ชื่อที่ปรากฏในบทความนี้เป็นนามสมมติ