



Storytelling on Labour Law

เรียบเรียง - อรรถพล มนัสไพบุคลย์

หยิก เมืองแมน/แทน พันทาง/จ้าง ตระกูล/พูน ไพริน/ทวิล จำเพาะ
ผาด มะนาว/พรวัว สะเทก/แตร ตะโพน/โพน บ้านส้ม/โกสุม/ทองดี กระบง



HR Center Co., Ltd.

เรื่องที่ 46 คำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งที่ไม่ถูกต้อง

43,000 + 10,000

ผู้จัดการแผนกคลังสินค้า ระดับ M 2

ลูกจ้างแผนกขาย ระดับ M 2

43,000 + ~~10,000~~

Story

นายจอน ถอดเสื้อนอกใส่ไม้แขวน และบรรจง
เก็บเสื้อครุยที่ใส่ว่าความในศาลบ่ายวันนี้

เข้าที่เก็บ ในทันทีที่กลับเข้าสำนักงาน

“..... คดีของลูกความเรา, จะมีโอกาสชนะไหม
นะ ?.....” นายจอนครุ่นคิด

ลูกความของนายจอน ชื่อ นาย ก. เป็นลูกจ้าง
ในระดับผู้จัดการของบริษัท เอ. ซึ่งประกอบธุรกิจ
จำหน่ายสินค้า เดิม นาย ก. ดำรงตำแหน่งเป็นลูกจ้าง
แผนกขาย ระดับ M 2 นอกจากมีเงินเดือนเดือนละ
43,000 บาท แล้ว ยังมีเงินประจำตำแหน่ง อีกเดือนละ
10,000 บาท ซึ่งบริษัท เอ. จ่ายให้ทุกเดือน เดือนละ
เท่าๆ กัน โดยไม่ต้องมีใบเสร็จการใช้เงินมาแสดงแต่
อย่างใด

ต่อมาบริษัท เอ. มีคำสั่งย้าย นาย ก. ไปทำงานในตำแหน่ง
ผู้จัดการแผนกคลังสินค้า ระดับ M 2 เท่าเดิม ค่าจ้างเดือนละ
43,000 บาท เท่าเดิม แต่ไม่ได้เงินประจำตำแหน่ง เพราะตำแหน่ง
ผู้จัดการแผนกคลังสินค้า ตามโครงสร้างองค์กร เป็นตำแหน่ง
ที่ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง นาย ก. ไม่ยอมไปทำงานในตำแหน่งผู้
จัดการแผนกคลังสินค้า บริษัท เอ. จึงออกหนังสือเตือน และมี
คำสั่งให้ย้ายอีก ต่อมาบริษัท เอ. มีคำสั่งเลิกจ้าง อ้างเป็นการกระทำความ
ผิดซ้ำคำเตือน ไม่จ่ายค่าชดเชย และค่าบอกกล่าวล่วงหน้า

“อาจารย์ครับ, อาจารย์มีความเห็นต่อคดีนี้อย่างไร”
นายจอน ถาม หยิก เมืองแมน

“ลูกความของนาย น่าจะเป็นฝ่ายชนะ” หยิก เมืองแมน
กล่าว พร้อมชี้ให้นายจอน พิจารณาคดีแรงงาน 2 คดี เปรียบ
เทียบกับ



คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 7106/2547

เดิมลูกจ้าง มีเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ 8,700 บาท ซึ่งเป็นค่าจ้าง ก่อนที่จะถูกเลิกจ้าง ลูกจ้างถูกปรับย้ายตำแหน่ง ให้ไปทำงานใน ตำแหน่งที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง การปรับ ย้ายตำแหน่งดังกล่าว จึงถือว่าการลดค่าจ้าง ของลูกจ้าง ซึ่งเป็นการเปลี่ยนสภาพการจ้างโดยที่ ลูกจ้างมิได้ยินยอมด้วย นายจ้างย่อมไม่มีอำนาจ ลดค่าจ้างของลูกจ้าง คำสั่งย้ายดังกล่าว จึงเป็น คำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

การเปลี่ยน
สภาพการจ้าง
โดยที่ลูกจ้าง
มิได้ยินยอม

สวัสดิการตามวัตถุประสงค์

มีคำสั่งย้ายตำแหน่ง
เป็นเหตุให้ไม่ได้รับเงินค่ารับรองลูกค้า
ค่าน้ำมันพาหนะ และค่าโทรศัพท์

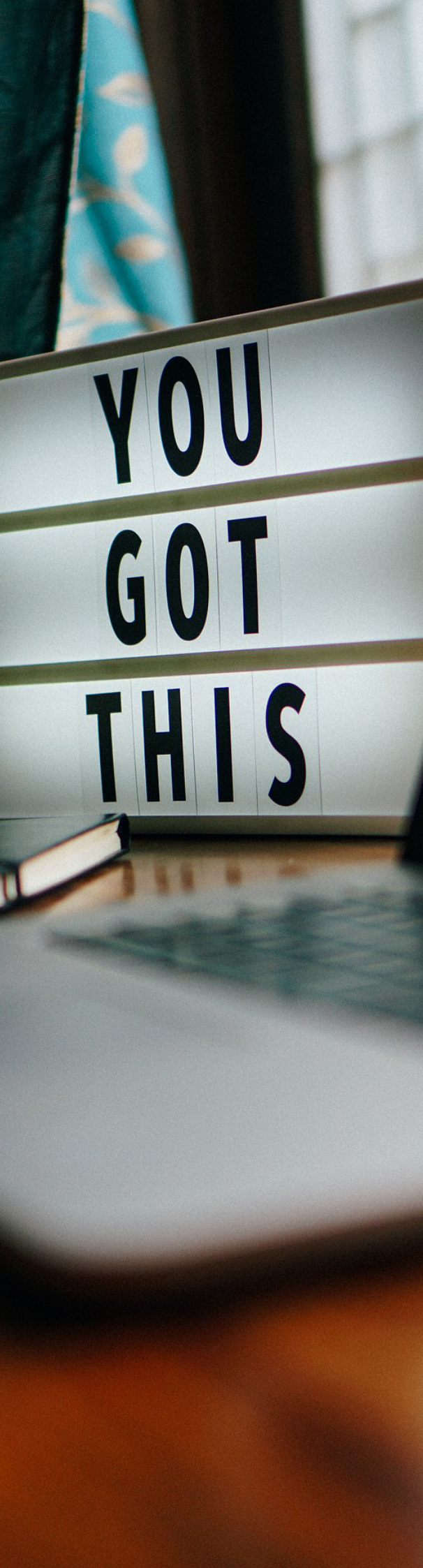
จึงมิใช่กรณีลดค่าจ้าง



คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 3934/2557

โจทก์ทำงานตำแหน่งพนักงานส่งเสริมการขาย เดิมจำเลยจ่าย เงินค่ารับรองลูกค้า ค่าน้ำมันพาหนะ และค่าโทรศัพท์ให้แก่ลูกจ้างใน แผนกขาย ซึ่งรวมโจทก์ด้วย ตามยอดเงินใบเสร็จรับเงินที่ขอเบิกใน แต่ละเดือน ต่อมาจำเลยได้จ่ายเงินดังกล่าวให้เป็นประจำตามอัตรา ที่แน่นอนทุกเดือนโดยไม่ต้องมีใบเสร็จมาแสดงอีก ประกอบด้วย ค่า รับรองเดือนละ 7,000 บาท ค่าน้ำมันพาหนะเดือนละ 4,000 บาท ค่า โทรศัพท์เดือนละ 1,000 บาท ถือว่าเงินดังกล่าวยังเป็นสวัสดิการตาม วัตถุประสงค์เดิม เงินดังกล่าวไม่ใช่ค่าจ้าง ดังนั้น เมื่อจำเลยมีคำสั่ง ย้ายโจทก์จากตำแหน่งผู้จัดการเขตขาย ไปเป็นผู้จัดการประสานงาน ขาย เป็นเหตุให้โจทก์ไม่ได้รับเงินค่ารับรองลูกค้า ค่าน้ำมันพาหนะ และค่าโทรศัพท์ จึงมิใช่กรณีลดค่าจ้างแต่ประการใด

การที่โจทก์ไม่ยอมไปทำงานในตำแหน่งใหม่ แต่ยังคงทำงาน ในตำแหน่งเดิมให้จำเลย และต่อมาจำเลยได้มีหนังสือเตือนแล้ว จึง เป็นการฝ่าฝืนคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมของจำเลย และเป็นการกระทำความผิดซ้ำคำเตือน เมื่อจำเลยเลิกจ้างจึงไม่ต้องจ่าย ค่าชดเชย, ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่ใช้การเลิกจ้าง ที่ไม่เป็นธรรม



“ทนายจ๋อน, พอได้หลักกฎหมายจาก 2 คดีนี้ไหมครับ” หยิก เมืองแมน ถาม

“พอครับอาจารย์ ผมพอสรุปเป็นหลักการเบื้องต้น ได้ดังนี้ ครับ

1. สภาพการจ้าง คือ เงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน กำหนดวัน และเวลาทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ การเลิกจ้าง หรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน (พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 5)
2. การโยกย้ายตำแหน่งหรือหน้าที่การงานของลูกจ้าง เป็นสิทธิบริหารของนายจ้าง นายจ้างมีอำนาจบริหารออกคำสั่งโยกย้ายได้โดยไม่ต้องให้ลูกจ้างยินยอม ขอแต่เพียงให้เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม (ไม่กลั่นแกล้งลูกจ้าง)
3. แต่หากเป็นคำสั่งที่มีลักษณะเป็นการลดค่าจ้างของลูกจ้างให้ได้น้อยลง จะเป็นการเปลี่ยนสภาพการจ้างในทางที่ไม่เป็นคุณต่อลูกจ้าง ต้องให้ลูกจ้างยินยอมก่อนจึงจะโยกย้ายได้
4. สวัสดิการก็เป็นสภาพการจ้างเช่นกัน แต่การให้สวัสดิการ ต้องผูกติดกับลักษณะงาน ต้องให้ตามหน้าที่งาน ต้องเขียนเงื่อนไขให้ดีๆ หากย้ายไปทำงานหน้าที่อื่น หรือตำแหน่งอื่นที่ไม่มีสวัสดิการ ย่อมไม่ได้

“ เก่งมาก ทนายจ๋อน, คุณเป็นทนายคดีแรงงานที่เก่งมาก” หยิก เมืองแมน กล่าวชม พร้อมตบท้ายทนายจ๋อนเบาๆ



หากนายไม่อ่าน
นายจะมีความรู้อะไร

คำกล่าวของ ศ.ศิลป์ พีระศรี
ต่อนักศึกษาที่เป็นลูกศิษย์

อรรถพล มบัลไพบูลย์
สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด



*ชื่อที่ปรากฏในบทความนี้เป็นนามสมมติ