



# Storytelling on Labour Law

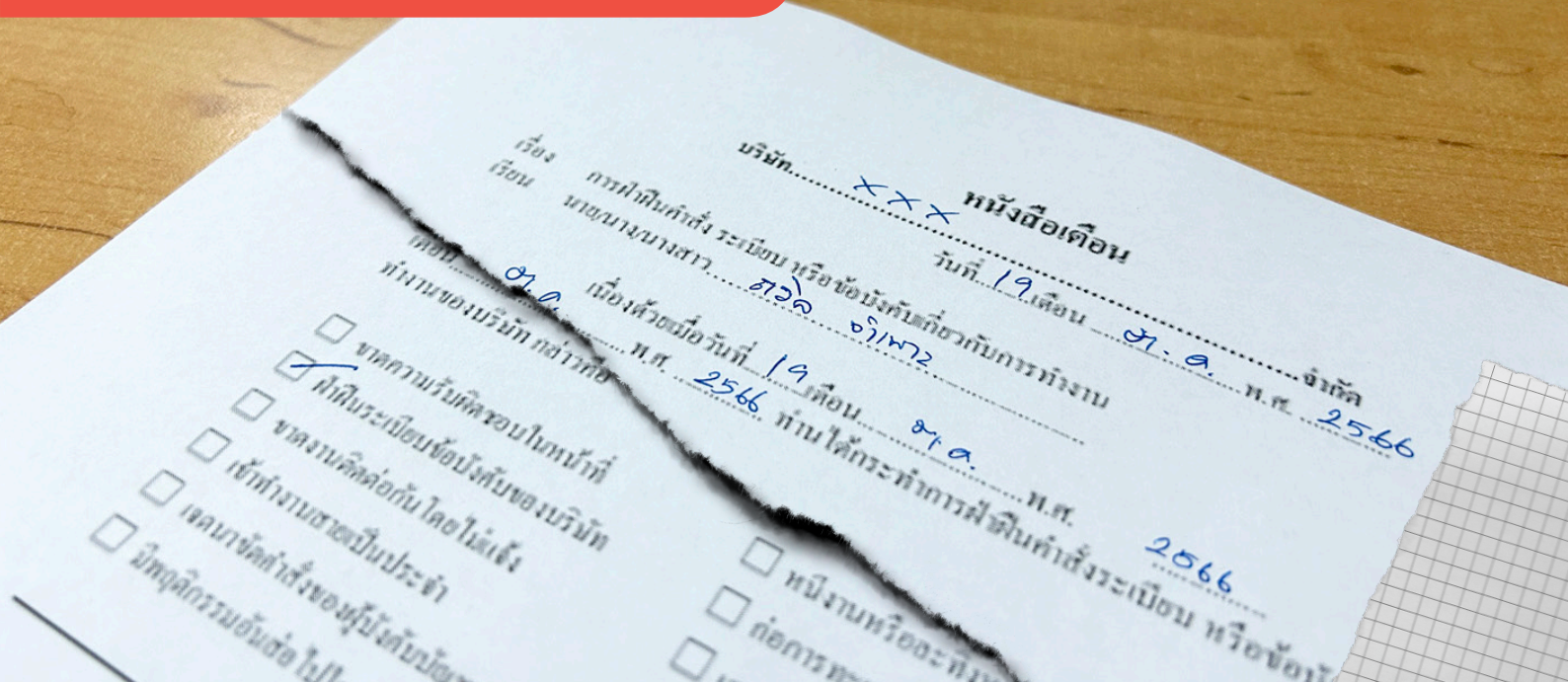
เรียบเรียง - อรรถพล มนัสไพบุคลย์

หยิก เมืองแมน/แทน พันทาง/จ้าง ตระกูล/พูน ไพริน/ทวิล จำเพาะ  
ผาด มะนาว/พรวัว สะเทก/แตร ตะโพน/โพน บ้านสุ่ม/โกสุ่ม/ทองดี กระบุง



HR Center Co., Ltd.

## เรื่องที่ 45 อีกหนึ่งสื่อเตือน



### Story

“ปัดโร่ เว้ย ! ผมทำงานจนแทบจะ  
ได้ยินเสียงเครื่องจักรร้องไห้ !! แค่นี้ร้องเท้า  
เซฟตี้หิยบสับแค่นี้ะนะ, ถูกหนึ่งสื่อเตือน !!”  
ทวิล จำเพาะ หัวหน้าไลน์ฝ่ายผลิต ระเบิด  
อารมณ์ พร้อมอีกหนึ่งสื่อเตือนในมือ  
ถึง “แคว็ก !” ต่อหน้าผู้จัดการฝ่ายผลิต  
ผู้บังคับบัญชา ที่แจ้งการเตือน

“อ้าว ! เอ้ย !!!???, ทำไม คุณทำ  
แบบนี้” ผู้จัดการฝ่ายผลิต อุทานกลับ

“อีกหนึ่งสื่อเตือนแบบนี้ เขาเลิกจ้าง  
ได้นะคุณ”

### เรื่องที่ไม่น่าเป็นเรื่อง กลับขยาย กลายเป็นเรื่องใหญ่ อีกเรื่อง

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยของบริษัทพิจารณาข้อเท็จจริง  
ได้ความว่า -

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ รายงานผู้จัดการโรงงานและ  
ผู้จัดการฝ่ายบุคคลว่า นายทวิล จำเพาะ หัวหน้าไลน์ฝ่ายผลิต ไม่ให้  
ความร่วมมือกับนโยบายและข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติในเรื่องความ  
ปลอดภัย โดยมักจะใส่รองเท้าเซฟตี้ไม่ถูกต้อง ไม่ถูกระเบียบ โดยใส่แบบ  
เหยียบส้นในขณะที่ทำงาน ซึ่งการใส่รองเท้าเซฟตี้ในลักษณะเหยียบส้น  
ดังกล่าว จะเกิดความไม่ปลอดภัยต่อพนักงาน

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ ได้เคยพูดคุย บอกให้นายทวิล  
จำเพาะ ทำตัวเป็นหัวหน้างานที่ดี ต้องเป็นตัวอย่างแก่ลูกน้อง  
ให้ใส่รองเท้าเซฟตี้ให้ถูกต้อง แต่นายทวิล จำเพาะ ก็ยังปฏิบัติตน  
ฝ่าฝืนกฎระเบียบด้านความปลอดภัยเรื่องรองเท้านี้บ่อยครั้งจนถูก  
หนึ่งสื่อเตือน

### คดีแรงงานเรื่องฉีกหนังสือเตือน -

1. ลูกจ้างเอาใบเตือนไปจากความครอบครองของนายจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาต การเอาทรัพย์สินของนายจ้างไปโดยพลการก่อให้เกิดเจตนาทุจริตของลูกจ้าง เมื่อนายจ้างสั่งให้เอาใบเตือนมาคืน ลูกจ้างก็ไม่ยอมเอามาคืน ถือว่าลูกจ้างขัดคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของนายจ้างในกรณีนี้ที่ร้ายแรง นายจ้างเลิกจ้าง ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย (คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 5920/2534)

2. เมื่อลูกจ้างกระทำความผิดวินัยเกี่ยวกับการทำงาน นายจ้างย่อมมีอำนาจออกหนังสือตักเตือน และมีอำนาจเอาหนังสือตักเตือนไปประกาศให้ลูกจ้างผู้กระทำความผิดวินัยและลูกจ้างอื่นทราบได้ การที่ลูกจ้างผู้กระทำความผิดวินัยไปฉีกทำลายประกาศหนังสือเตือนของนายจ้างโดยพลการ ทำให้ทรัพย์สินคือหนังสือตักเตือนของนายจ้างต้องเสียหายและขาดประโยชน์ และอาจทำให้ลูกจ้างอื่นเอาอย่าง ทำให้นายจ้างไม่สามารถปกครองบังคับบัญชาลูกจ้างได้ การกระทำของลูกจ้างจึงเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง นายจ้างเลิกจ้างได้ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย (คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 2172/2542)

**หมายเหตุ -** เรื่องนี้เป็นเหตุการณ์ที่เกิดก่อนมีการประกาศใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เป็นการฉีกทำลายหนังสือเตือนที่นายจ้างเอาไปติดประกาศไว้ที่บอร์ดพนักงาน หนังสือเตือนเป็นทรัพย์สินของนายจ้าง เป็นความผิดอาญาฐานทำให้ทรัพย์สินของนายจ้างเสียหาย เป็นความผิดร้ายแรง

## ฉีกทำลาย

ประกาศหนังสือเตือนของนายจ้าง  
โดยพลการ ทำให้ทรัพย์สินคือหนังสือ  
ตักเตือนของนายจ้างต้อง  
**เสียหายและขาดประโยชน์**



“นายถวิล จำเพาะ ฉีกหนังสือเตือนแบบนี้, คงไม่รอดถูกเลิกจ้างแบบคดีในอดีต” พนักงานที่ทราบเรื่องต่างจับกลุ่มวิพากษ์วิจารณ์

“ผมรอด !” ถวิล จำเพาะ เดินผ่านมาทางด้านหลังของกลุ่มพนักงานพอดี

“ผมฉีกหนังสือเตือนของผม, มันเป็นสำเนาฉบับที่บริษัทมอบให้ผมหนึ่งชุด มอบให้ผมแล้ว ผมฉีกหนังสือเตือนของผมเอง ไม่ใช่หนังสือเตือนของบริษัท” ถวิล จำเพาะ กล่าว

แต่เหตุการณ์ฉีกหนังสือเตือนวันนั้น ถวิล จำเพาะถูกหนังสือเตือนอีกฉบับ ฐานแสดงกิริยาหรือกระทำตัวที่ไม่เหมาะสมต่อผู้บังคับบัญชา



**ชีวิตที่ดี คือ ชีวิตที่เรารู้สึกดีกับมัน**

**อรรถพล มัสสไฟบูลย์**  
สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิการ จำกัด