



Storytelling on Labour Law 2021

หยิก เมืองแมน / แทน พันทาง / จ่าง ตระกูล / พูน ไพอิน / ถวิล จำเพาะ
ผาด มะนาว / พร้าว สะแก/ /ตธ ตังพูน/ โพน บ้านสุขุม / โทสุขุม / ทองดี กระบง

เรียบเรียง - อรรถพล มั่นใจไพบูลย์

เรื่องที่ 15 : ลูกจ้างขาดงาน 3 วัน



Story

“อะไรของมัน ! เดี่ยวป่วย เดี่ยวลา เดี่ยวหยุด !”

ผู้จัดการฝ่ายผลิต ระเบิดอารมณ์

“ไ้อ้มาด มันหนีไปแล้ว พี่ ! มันหนีหนี ยืมเงิน
โพร้แมน ยืมเงินเพื่อนไปทั่วโรงงาน หลายหมื่น

มันไม่มาแล้ว ! มันยืมเงินผมด้วย” ลูกน้องอีกคน
วิ่งกระหืดกระหอบมาบอก



บทกฎหมาย : พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541
มาตรา 119 (5)

นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิก
จ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่า
จะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร



อธิบายกฎหมาย และตัวอย่าง :

ความผิดตามมาตรา 119 (5) นี้ ต้องครบองค์ประกอบ
ทั้ง 3 ข้อ คือ 1. ลูกจ้างละทิ้งหน้าที่ (ไม่มาทำงาน ไม่ลา)
2. เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่
ก็ตาม และ 3. โดยไม่มีเหตุอันสมควร

ตัวอย่างคำพิพากษาฎีกา กรณี “มีเหตุอันสมควร” เช่น
ลูกจ้างไม่ได้มาทำงานตั้งแต่ 8 – 10 พฤษภาคม 2529 เพราะ
ฝนตก น้ำท่วม ไม่สามารถมาทำงานได้ มีเหตุอันสมควร (ฎีกา
194/2530), ลูกจ้างไม่มาทำงาน 3 วันติดต่อกัน เพราะป่วย มี
เหตุอันสมควร (ฎีกา 3004/ 2526), ลูกจ้างไม่มาทำงานมากกว่า
3 วัน เพราะต้องดูแลมารดาที่ป่วยหนัก มีเหตุอันสมควร (ฎีกา
3651/2529), ลูกจ้างหยุดงาน 4 วัน เพื่อไปจัดงานสมรสให้
บุตรสาวซึ่งต้องมีการเตรียมงานตามประเพณีท้องถิ่นที่ต่าง
จังหวัด (ฎีกา 4367/2530), ลูกจ้างถูกตำรวจจับข้อหา
คอมมิวนิสต์ไปทำงานไม่ได้และถูกควบคุมตัวตลอด 15 วัน ถือ
ไม่ได้ว่าละทิ้งหน้าที่ (ฎีกา 2029 /2523)

หากลูกจ้างที่หายไปไม่มาทำงาน ไม่ลา ปิดมือถือ บล็อกไลน์ นายจ้างหรือหัวหน้า แม้แต่ เพื่อนฝูงยังติดต่อไม่ได้ นายจ้างควรออกหนังสือ ตามตัว

หนังสือตามตัวลูกจ้างที่หายไปเกิน 3 วัน ทำงาน นั้น ให้ทำเป็นจดหมายลงทะเบียน ไปรษณีย์ตอบรับ ส่งไปยังภูมิลำเนาตามทะเบียน บ้านของลูกจ้าง

ตัวอย่างหนังสือตามตัว ลูกจ้างมาทำงาน วันล่าสุด 30 มิถุนายน, แต่หายไปไม่มาทำงาน ในวันทำงาน วันที่ 1 – 3 กรกฎาคม โดยไม่แจ้ง ไม่ลา, นายจ้างพยายามติดต่อไปทางโทรศัพท์ อีเมลไลน์ ที่ลูกจ้างเคยให้ไว้ แต่ติดต่อไม่ได้

นายจ้างควรรออีก 2 – 3 วัน ยังไม่มา จึงทำจดหมายลงวันที่ 6 กรกฎาคม ถึงลูกจ้าง แจ้งเรื่องที่เขาหายไป ไม่มาทำงาน ตั้งแต่วันที่ 1 – 6 กรกฎาคม โดยไม่ได้แจ้ง ไม่ได้ลา, บริษัทได้พยายามติดต่อ ลูกจ้างทุกวิถีทางแล้ว แต่ไม่สามารถติดต่อได้ , โดยหนังสือฉบับนี้ จึงขอให้ลูกจ้างติดต่อกลับบริษัทโดยด่วน มิฉะนั้น บริษัทจะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทต่อไป หนังสือ นี้ส่งไปที่ภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านของลูกจ้าง เมื่อมีคนเซ็นรับ และบริษัทได้ไปเซ็นรับกลับมาแล้ว จึงเลิกจ้างลูกจ้าง

สมมุติว่า มีคนตามภูมิลำเนานั้นเซ็นรับเอกสารเมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม และบริษัทได้ไปรับมาแล้ววันที่ 9 กรกฎาคม บริษัททำ หนังสือเลิกจ้าง เนื่องจากขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวัน ทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร เลิกจ้างมีผลวันที่ทำหนังสือ คือมีผลวันที่ 9 กรกฎาคม โดยไม่จ่ายค่าชดเชย (ส่วน วันที่ 1 – 9 กรกฎาคม นั้น ไม่จ่ายค่าจ้างตามหลัก no work no pay – ซึ่งต้อง เขียนข้อบังคับเรื่องไม่จ่ายค่าจ้างในวันที่ลูกจ้างรายเดือนขาดงานไว้ ให้ดีด้วย)

นายจ้างรายใด เจอลูกจ้างของตนขาดงานแบบนี้ และนายจ้าง ดำเนินการอย่างรอบคอบเช่นนี้ หากมีกรณีฟ้องร้องกันทางศาล ลูกจ้างเรียกค่าชดเชย ฟันธง ! นายจ้างชนะคดี



คนอยู่ห่างความสำเร็จ เพียงแค่ทัศนคติเดียว

อรรถพล มณีสไฟบุลย์

สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด

