



Storytelling on Labour Law 2021

หยิก เมืองแมน / แคน พันทัง / จ้าง ตระกูล / พูน ไพรัตน์ / ถวิล จำเพาะ
ผาด มะนาว / พราวด์ สะแก / แตร ตระกูล / โผน บ้านสุข / โทสุข / ทองดี กระบอง

เรียบเรียง - อรรถพล มั่นสใจบุญ

เรื่องที่ 10 : ลูกจ้างแจ้งจับนายจ้าง



Story

ช่วงที่เป็นลูกจ้าง นายจ้างจะทำอะไร
ลูกจ้างมักยอม

แต่ยามถูกเลิกจ้างไปแล้ว หากจากกัน
แบบไร้ไมตรี สมันน้อย กลายร่างเป็น เสือ !

Storytelling on Labour Law เรื่องนี้ ขอ
ขอบคุณ คุณ ล. ผู้จัดการฝ่ายบุคคลของบริษัท
ชื่อดังแห่งหนึ่งเล่าให้ฟัง

“เฮ้ย ! คุณอรรถพล ลูกจ้างบริษัทผม ถูก
เลิกจ้าง เขาไปแจ้งตำรวจจับ กรรมการ
ผู้จัดการบริษัทผมวะ !! ตอนนี้ผมอยู่โรงพัก”



หลักกฎหมาย :

1. พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ เป็นกฎหมายเกี่ยวกับ
ความสงบเรียบร้อยของประชาชนหากนายจ้างและลูกจ้าง
ตกลงกันเป็นอย่างอื่นเป็นการขัดกฎหมาย ถือว่าข้อตกลง
นั้นเป็นโมฆะ ใช้บังคับไม่ได้ (ประมวลกฎหมายแพ่งและ
พาณิชย์ มาตรา 150)

2. นายจ้างผู้ใด ปฏิบัติผิด พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ
มีโทษทางอาญา จำคุก หรือปรับ หรือทั้งจำทั้งปรับ



ข้อเท็จจริงเรื่องนี้ :

สมชาย เป็นลูกจ้างของบริษัท มีเงินค่าจ้างเดือนละ 20,000 บาท บริษัทจ่ายค่าจ้างเดือนละ 1 ครั้งทุกวันสิ้นเดือน

สมชายถูกเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย เมื่อวันที่ 15 มีนาคม เนื่องจากทำงานประมาทเดินเลื้อยทำให้ นายจ้างได้รับความเสียหายกว่า 300,000 บาท นายจ้างหักเงินค่าจ้างที่สมชายทำงานมาครึ่งเดือน ประมาณ 10,000 บาท ชดใช้ค่าเสียหายที่สมชายทำ

แต่สมชายไม่ยอมให้หัก เพราะต้องการเงิน 10,000 บาทสุดท้ายนี้ ไว้ใช้จ่าย นายจ้างมองว่าเป็นสิทธิของนายจ้าง ที่หักค่าจ้างชดใช้ค่าเสียหายได้

เมื่อนายจ้างไม่จ่ายค่าจ้าง สมชายได้โทรศัพท์มาทวงเงินค่าจ้าง กับ HR ของบริษัท และส่งอีเมลถึง คุณ.ล. ผู้จัดการฝ่ายบุคคล แต่บริษัทไม่ยอมจ่าย อ้างว่าหักชดใช้ค่าเสียหาย เงินเดือนไม่เหลือแล้ว ยังไม่พอด้วยซ้ำ

วันที่ 25 มีนาคม สมชายไปโรงพัก แจ้งความเพื่อดำเนินคดีนายจ้าง



บทกฎหมายที่เกี่ยวข้อง :

พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 70, มาตรา 144, มาตรา 76, มาตรา 77, มาตรา 158, มาตรา 159

มีนาคม

สมชายทำผิด
ถูกเลิกจ้าง

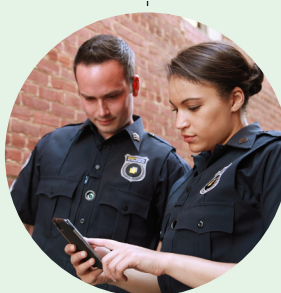
15

*บริษัทหักค่าจ้างทั้งหมดชดใช้ค่าเสียหาย
**สมชายทวงให้จ่ายค่าจ้างที่ค้าง



ลูกจ้างแจ้งตำรวจ
จับนายจ้าง

25



วันจ่าย
เงินเดือน

31





วิเคราะห์ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย :

1. นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง ต้องจ่ายค่าจ้าง, ค่าล่วงเวลา, ค่าทำงานในวันหยุด, ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และ เงิน ที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ภายใน 3 วันนับแต่วันที่เลิกจ้าง (มาตรา 70 วรรคสอง)
2. หากนายจ้างฝ่าฝืนไม่จ่ายเงินตามเวลาในข้อ 1. มีโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา 144)
3. ตามมาตรา 76 (4) ยกเว้นให้นายจ้างหักเงินค่าจ้าง, ค่าล่วงเวลา, ค่าทำงานในวันหยุด และ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด หักเพื่อชดใช้ค่าเสียหาย ซึ่งลูกจ้างได้กระทำ โดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง หากนายจ้างฝ่าฝืน มีโทษทางอาญา ตามมาตรา 144 เช่นกัน
4. ความยินยอมของลูกจ้างที่ให้นายจ้างหักชดใช้ค่าเสียหายตามมาตรา 76 (4) ได้ นั้น ต้องทำตามมาตรา 77 คือ ต้องทำเป็นหนังสือ หรือมีข้อตกลงกันไว้ให้ชัดเจน เป็นการเฉพาะ

5. เรื่องนี้ นายจ้างจะหักเงินค่าจ้างชดใช้ค่าเสียหายได้ ต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากลูกจ้างให้หักเงินก่อน เมื่อลูกจ้างไม่ยินยอมให้นายจ้างหักค่าจ้างชดใช้ค่าเสียหาย นายจ้างจึงหักไม่ได้ เมื่อนายจ้างไปหักค่าจ้างชดใช้ค่าเสียหายไม่ยอมจ่าย เงินค่าจ้างที่ค้างภายใน 3 วันนับแต่วันที่เลิกจ้าง จึงปฏิบัติผิด พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ มาตรา 70, มาตรา 76 มีโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

“จบแล้วครับ, คุณอรรถพล” หลังจากนั้นไม่นาน ผู้จัดการ ล. โทมาเล่าความคืบหน้า **“บริษัทผมโดนปรับไป 50,000 บาท และตัวกรรมการผู้จัดการ ต้องรับโทษทางอาญาต่างหาก ถูกปรับอีก 50,000 บาท ”**

พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 **มาตรา 158** บัญญัติว่า **“ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคล ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการ หรือการกระทำของบุคคลใด หรือไม่สั่งการ หรือ ไม่กระทำการอันเป็นหน้าที่ที่ต้องกระทำของกรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลใด ซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น ผู้นั้นต้องรับโทษตามที่บัญญัติสำหรับความผิดนั้นๆ ด้วย”**



ความสำเร็จ หมายถึง รวมผู้อื่นด้วย

อรรถพล มนัสไพบุลย์

สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด