



# Storytelling on Labour Law 2021

หยิก เมืองแมน / แทน พันทาง / จ่าง ตระกูล / พูน ไพริน / ทวีล จำเภาะ  
ผาด มะนาว / พร้าว สะเทก / ตรี ตระพน / โผน บ้านสุ่ม / โทคุม / ทองดี กระบง

เรียนเรียง - อรรถพล มนต์ไพบุคย์

## เรื่องที่ 9 : นาทึเล็กจ่าง



หยิก เมืองแมน รู้สึกสนใจอย่างยิ่ง  
กับคำพิพากษาคดีแรงงานใหม่ ฉบับนี้



คำพิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ  
ที่ 841 / 2562

โจทก์เป็นลูกจ้างหญิงชาวต่างด้าว  
ตำแหน่งผู้จัดการแผนกต้อนรับส่วนหน้า  
ทำงานกับนายจ้างมาแล้ว 10 ปี 5 เดือนเศษ  
ค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ 55,000 บาท  
ฟ้องนายจ้างซึ่งประกอบกิจการ โรงแรม  
ภัตตาคาร บาร์ และไนต์คลับ เป็นจำเลย  
เรียกค่าเสียหายจากการละเมิดและค่าเสียหาย  
จากการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม  
13,000,000 บาท ค่าชดเชย 550,000 บาท  
สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า 55,000  
บาท พร้อมดอกเบี้ย

**ฟ้องใครเป็นจำเลยบ้าง ?!** : ฟ้องบริษัท เป็นจำเลยที่ 1  
ฟ้องผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายห้องพัก เป็นจำเลยที่ 2 และฟ้อง  
รองผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นจำเลยที่ 3 ( HRโดนด้วย !! )

**ศาลแรงงานภาค 5 ฟังข้อเท็จจริงได้ความว่า** : นายอำเภอ  
ท้องที่ที่โรงแรมตั้งอยู่มีคำสั่งห้ามจำเลยที่ 1 เปิดบริการให้ลูกค้าเช่า  
ห้องพัก จำเลยที่ 1 จึงให้โจทก์นำกุญแจห้องพักทั้งหมดที่โจทก์เก็บ  
รักษามอบให้จำเลยที่ 2 มีการตรวจนับและส่งมอบกุญแจ**ซึ่งมี**  
**รายชื่อห้องพัก** หลังจากนั้นปรากฏว่า**มีการนำเอกสารดังกล่าว**  
**ไปเผยแพร่**ในแอปพลิเคชันเฟซบุ๊ก ใช้ชื่อเพจว่า พิชิตความสกปรก  
เพื่อให้เห็นว่า จำเลยที่ 1 ฝ่าฝืนคำสั่งของทางราชการ โจทก์ถูกเรียก  
ให้ไปพบจำเลยที่ 2 จำเลยที่ 3 และ นาย ป. ทนายความ และ  
ที่ปรึกษากฎหมาย (ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ไม่ใช่ลูกจ้างของบริษัท)  
ในห้องกรเรียนรู้อยู่ด้วยตนเอง และอ้างว่าโจทก์เป็นคนส่งข้อความใน  
เอกสารดังกล่าวไปให้บุคคลภายนอกเป็นเหตุให้หน่วยราชการเข้า  
มาตรวจสอบโรงแรม ทำให้จำเลยที่ 1 เสียหาย



## ลักษณะการพูด กริยาท่าทาง และ เหตุการณ์ในห้อง นาที่แจ้งเลิกจ้าง !

คนที่อยู่ในห้องฝ่ายนายจ้าง พูดกับโจทก์ใน ลักษณะให้โจทก์ลาออก โดยจำเลยที่ 2 พูดว่า หาก ไม่ยอมลาออกจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ไทย โจทก์ไม่ใช่คนไทย ฉะนั้นจะเป็นคดีร้ายแรง นาย ป. ทนายความและที่ปรึกษากฎหมายพูดว่า หากไม่ลาออก ประวัติจะต่างพร้อย โจทก์พูดว่า ขอ เวลาไตร่ตรองตัดสินใจ แล้วลุกขึ้นจะออกจากห้อง แต่จำเลยที่ 2 ใช้คำพูดตวาดเสียงดังว่า ไม่ให้ออก จากห้อง ต้องตัดสินใจทันทีว่าจะลาออกเองหรือโดน ไล่ออกโจทก์ลงชื่อในหนังสือลาออก ( ซึ่งโจทก์อ้าง ในคำฟ้องว่า นาที่นั้น โจทก์รู้สึกเกรงกลัวจึงลงชื่อใน หนังสือลาออก แต่ไม่ได้เกิดจากเจตนาที่แท้จริง ถือเป็น การเลิกจ้าง )

ศาลแรงงานภาค 5 วินิจฉัยว่า **เป็นการ เลิกจ้างโดยปริยาย** พิพากษาให้จำเลยที่ 1 จ่าย ค่าชดเชย 550,000 บาท สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าว ล่วงหน้า 55,000 บาท และค่าเสียหายจากการเลิกจ้าง ที่ไม่เป็นธรรม 550,000 (เท่ากับอายุงานปีละ เดือน!) และให้จำเลยที่ 1 ร่วมกับจำเลยที่ 2 ร่วมกัน ชดใช้ค่าเสียหายมูลละเมิด 100,000 บาท พร้อม ดอกเบี้ย จำเลยที่ 3 (รองผู้จัดการฝ่ายทรัพยากร บุคคล) รอด เพราะไม่ได้ความว่าทำผิด จำเลยที่ 1 และ จำเลยที่ 2 อุทธรณ์

ศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ วินิจฉัยว่า พยานหลักฐาน ของจำเลยทั้งสามฟังไม่ได้ว่า โจทก์เป็นคนส่งเอกสารดังกล่าว ไปให้บุคคลภายนอก จำเลยที่ 1 เป็นฝ่ายประสงค์ให้โจทก์ยื่น ใบลาออกจากงาน ไม่ใช่โจทก์สมัครใจยื่นใบลาออกเอง **เป็นการที่จำเลยที่ 1 เลิกจ้างโจทก์โดยปริยาย โดยโจทก์มิได้ กระทำความผิด ถือเป็น การเลิกจ้างไม่เป็นธรรม** จำเลยที่ 2 (ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายห้องพัก) กระทำละเมิดต่อโจทก์ จำเลยที่ 1 ซึ่งเป็นนายจ้างต้องร่วมรับผิดชอบในการกระทำละเมิดกับจำเลยที่ 2 ด้วย ส่วน จำเลยที่ 3 ข้อเท็จจริงรับฟังไม่ได้ว่าร่วมกระทำละเมิดต่อโจทก์ จำเลยที่ 3 จึงไม่ต้องรับผิดชอบ

**หยิก เมืองแมน** จิบกาแฟ แล้วถาม **ทนายจ้อน** ทนายความ ชื่อดังคดีแรงงาน ซึ่งนั่งคุยคดีกันทุกเดือน ที่ชั้นล่าง ของอาคารสำนัก อบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา (เนติฯ) ว่า

“เป็นไง คดีที่ผมเล่าให้ฟังนี้ , ดีไหม ?”

“โห ! พี่หยิก , ต่อไปนี้ หากถูกจ้างมาเป็นลูกความผม ถ้า ถูกนายจ้างข่มขู่ให้ลาออกแบบนี้ ผมจะฟ้องละเมิดให้ด้วย ! แบบคดีนี้ , ค่าพิพากษาคดีนี้ เยี่ยมมากเลยครับ”

**อุทธรณ์สอนใจ** จาก STORYTELLING ON LABOUR LAW เรื่องนี้ “ฟังปฏิบัติต่อลูกจ้างเวลาแจ้งเลิกจ้างด้วยความเคารพต่อความเป็นมนุษย์ และระวังเป็นการละเมิดด้วย”



**คนที่อยู่ข้างหน้า สำคัญที่สุด**

**อรรถพล มนัสไพบุลย์**

**สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด**

