



Storytelling on Labour Law 2021

หยิก เมืองแมน / แทน พันทาง / จ่าง ตระกูล / พูน ไพริน / ณวิศ จำเภาะ
ผาด มะนาว / พร้าว สะแก / แตร ตระพน / โผน บ้านสุ่ม / โทสุ่ม / ทองดี กระบง

เรียนเรียง - อรรถพล มนัสไพบุคลย์

เรื่องที่ 5 การคำนวณค่าชดเชย กรณีได้รับค่าจ้างตามผลงาน



พนักงานขายส่วนใหญ่ นอกจากได้เงินเดือนแล้ว ยังได้รับเงินเปอร์เซ็นต์การขาย เช่น ขายสินค้าได้ 1 ชิ้น ก็จะได้ส่วนแบ่งจากยอดขายสินค้าแต่ละชิ้น เงินเปอร์เซ็นต์การขายหรือเงินส่วนแบ่งการขายนี้ มีคำพิพากษากฎีกาจำนวนมากวินิจฉัยว่า ถือเป็น ค่าจ้างตามผลงาน



คำพิพากษากฎีกาที่ 2863 / 2552

เงินคอมมิชชั่นการขายเป็นเงินที่ลูกจ้างได้รับจากการจำหน่ายสินค้าของนายจ้างซึ่งคิดคำนวณจากยอดขายสินค้าที่ลูกจ้างจำหน่ายได้ในแต่ละเดือน ค่าคอมมิชชั่นนี้ลูกจ้างจะได้รับมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับจำนวนยอดขายที่ลูกจ้างสามารถขายได้

ค่าคอมมิชชั่นการขายเป็นเงินส่วนหนึ่งที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนในการทำงานโดยคิดตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ จึงเป็นค่าจ้างตามผลงาน ตามมาตรา 5

ผู้เขียนเคยออกข้อสอบให้ผู้เข้าสัมมนา กฎหมายแรงงานกับผู้เขียนทำ ดังนี้



ข้อสอบ - การคำนวณค่าชดเชย กรณีได้ค่าจ้างหลายประเภท

สมชายเป็นพนักงานชาย ของบริษัท A มีหน้าที่ต้องออกไปพบลูกค้าเดือนละ ประมาณ 20 วัน ได้ค่าจ้างเป็น

เงินเดือน เดือนละ 12,000 บาท

ได้เบี้ยเลี้ยง วันละ 100 บาท

และ **เงินเปอร์เซ็นต์การขาย** ตามยอดขาย 8 เดือนสุดท้าย (จากเดือนที่ถูกเลิกจ้างย้อนหลังไป ตามลำดับ) 4,000 บาท, 4,200 บาท, 3,800 บาท, 4,000 บาท, 3,400 บาท, 4,600 บาท, 3,000 บาท และ 2,500 บาท

ถ้าบริษัท A เลิกจ้างสมชายเมื่อวันที่ 31 มกราคม (ทำงานกับบริษัท A มา 4 ปี) โดยสมชายไม่มีความผิดตาม มาตรา 119 คำนวณค่าชดเชยอย่างไร และนายสมชายจะได้รับค่าชดเชยจำนวนเท่าไร?



บทกฎหมาย :

1.พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 5

“ค่าจ้าง หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตาม

สัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัตินี้ ”

2.พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 118

ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างดังต่อไปนี้

(3) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน **หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานหนึ่งร้อยแปดสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย**



เคล็ดลับข้อสอบ : หลักการคำนวณ

สมชายทำงานกับบริษัท A มา 4 ปี ปรับเข้า มาตรา 118 (3)

1. เงินเดือน 12,000 บาท ด้วย 30 ได้วันละ 400 บาท คุณด้วย 180 วัน เป็นค่าชดเชยในส่วนเงินเดือน 72,000 บาท

$$\left(\frac{12,000}{30 \text{ วัน}} \right) \times 180 \text{ วัน} = 72,000 \text{ บาท}$$

2. เบี้ยเลี้ยง เป็นค่าจ้าง 100 x 180 เป็นค่าชดเชยในส่วนนี้ 18,000 บาท

3. เงินเปอร์เซ็นต์การขยาย เป็นค่าจ้างตามผลงาน ต้องเอาค่าจ้างของการทำงาน 180 วันสุดท้ายมารวมกัน (ไม่ใช่ค่าจ้างเดือนสุดท้าย)

โจทย์หลอกมาให้ค่าจ้างของการทำงานมา 8 เดือนหรือ 240 วันสุดท้าย แต่ตามมาตรา 118 (3) เอมารวมกันแค่ 180 วันสุดท้าย คือ 4,000 บาท, 4,200 บาท, 3,800 บาท, 4,000 บาท, 3,400 บาท, 4,600 บาท, รวมเป็นค่าชดเชยส่วนเงินเปอร์เซ็นต์การขยาย 24,000 บาท

รวมค่าชดเชยทั้งสิ้น 1. + 2. + 3. (72,000 + 18,000 + 24,000) เท่ากับ 114,000 บาท



คนเรา เมื่อม้ตาย ก็ต้องลงเดิน

อรรถพล มนัสไพบุคลย์

สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด



HR Center Co., Ltd.

