



ชมอแดงข้างตอม

ทำงานนอกสถานที่+วันหยุด

ในวันหยุด จ่ายเบี้ยเลี้ยงให้พนักงานที่ไปทำงานนอกสถานที่อยู่แล้ว
จะต้องจ่ายค่าทำงานวันหยุดให้ด้วยหรือไม่

ดูจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 71 และ 72 สรุปได้ว่า ลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดที่เดินทางไปทำงานในท้องที่อื่นในวันหยุด ให้ได้รับค่าจ้างในวันหยุดนั้น แต่ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาในระหว่างการเดินทาง

ดังนั้นตามคำถามที่ถาม ถ้าเป็นช่วงระหว่างการเดินทาง ขอเน้นนะคะว่า “ช่วงระหว่างการเดินทาง” หากพนักงานที่ถูกสั่งให้ไปทำงานนอกสถานที่คนนั้นเป็นพนักงานรายเดือน บริษัทก็ไม่ต้องจ่ายค่าทำงานวันหยุดให้ เพราะเขาได้รับค่าจ้างตามปกติอยู่แล้ว ก็จะได้รับแต่เบี้ยเลี้ยงที่บริษัทกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานรายวัน หากวันที่ถูกสั่งให้เดินทางไปทำงานเป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ ก็จะได้รับค่าจ้างตามมาตรา 71 และได้ค่าเบี้ยเลี้ยงตามอัตราที่บริษัทกำหนดไว้ค่ะ

“ช่วงระหว่างการเดินทาง” หากพนักงานที่ถูกสั่งให้ไปทำงานนอกสถานที่คนนั้นเป็นพนักงานรายเดือน บริษัทก็ไม่ต้องจ่ายค่าทำงานวันหยุดให้



ปัญหาที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่ก็คือ บริษัทที่จ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงให้พนักงานในกรณีนี้ มักจะไม่จ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานรายวันที่ไม่มีสิทธิ์ได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ เพราะบริษัทไปคิดว่าได้มีการจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงให้ไปแล้ว

ซึ่งไม่ถูกต้อง เพราะกฎหมายมาตรา 71 ระบุว่า “ค่าจ้าง” ไม่ใช่ “เบี้ยเลี้ยง”

กรณีนี้จะไม่เกิดปัญหาขึ้นถ้าค่าเบี้ยเลี้ยงที่จ่ายให้ นั้น ไม่น้อยกว่าค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้กับพนักงานรายวันในวันนั้น ๆ และมีการระบุไว้ชัดเจนว่าเป็นการจ่ายเพื่อเป็นค่าจ้างหรือจ่ายเป็นค่าตอบแทนการทำงานของพนักงานในวันดังกล่าวค่ะ

กฎหมายมาตรา 71 ระบุว่า “ค่าจ้าง” ไม่ใช่ “เบี้ยเลี้ยง”

อีกเรื่องที่เป็นปัญหาก็คือ หากเป็นช่วงการปฏิบัติงานจริง (ไม่ใช่ช่วงระหว่างการเดินทาง) ถ้ามีการปฏิบัติงานนอกเหนือหรือเกินจากเวลาทำงานปกติ ก็น่าจะต้องมีการจ่ายค่าล่วงเวลาทำงานปกติ หรือค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้ด้วย ไม่ใช่ให้แต่เบี้ยเลี้ยงแล้วจะทำงานเกินก็ชั่วโมงก็ได้นะคะ

