



Storytelling on Labour Law 2021

หยิก เมืองแมน / แทน พันทาง / จ่าง ตระกูล / พูน โพธิ์ / ธิวิศ จำเพาะ
ผาด มะนาว / พร้าว สกเอก / แตร ตงโพน / โพน บ้านสุ่ม / โทสุ่ม / ทองดี ทรนง

เรียนเรียง - อรรถพล มนต์ไพบุลย์

เรื่องที่ 2 การคำนวณค่าล่วงเวลา ของลูกจ้างรายเดือน

Story

ผาด มะนาว แม้ดูภายนอก เป็นคนเียง ๆ แต่เรื่องราวในอดีต
ครั้งทำงานอยู่ที่โรงงานเก่า เขาเคยนำลูกจ้างรายเดือนจำนวนหนึ่ง
บุกเข้าหาฝ่ายบุคคลมาแล้ว

“ บริษัทคำนวณ โอทีของพวกเขา ผิดหรือเปล่า ครับ ?! ”



ประเด็นกฎหมาย : การคำนวณอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง
ของลูกจ้างรายเดือน ใช้จำนวนชั่วโมงทำงานจริงของ
วันทำงาน หรือตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท
ที่ให้เอา 8 ชั่วโมง ?!



ข้อเท็จจริง : พนักงานบริษัท กว่า 1,000 คน เป็นลูกจ้าง
รายเดือน และมีเวลาทำงานปกติ วันละ 7.5 ชั่วโมง

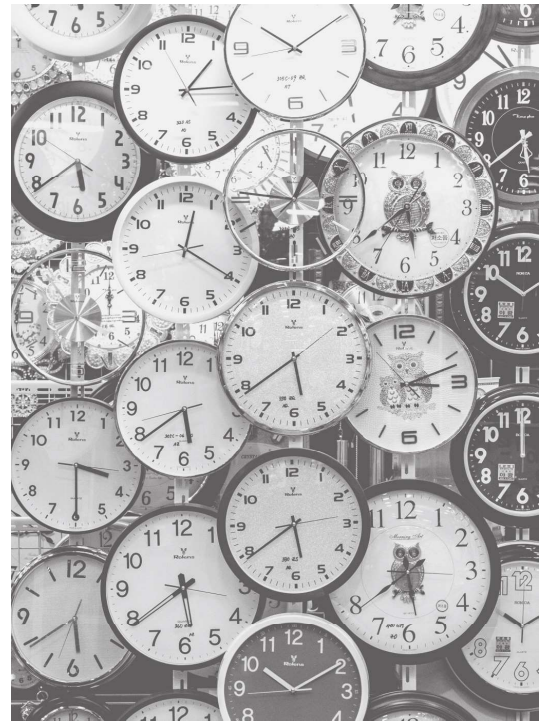


บทกฎหมาย : พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
มาตรา 68 “ เพื่อประโยชน์แก่การคำนวณค่าล่วงเวลา
ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ในกรณี
ที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน อัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง
ในวันทำงานหมายถึง ค่าจ้างรายเดือนหารด้วยผลคูณของ
สามสิบและจำนวนชั่วโมงทำงานในวันทำงานโดยเฉลี่ย ”



ที่โรงงานเก่า ผาด มะนาว เป็นลูกจ้างรายเดือน ได้รับ
ค่าจ้างเดือนละ 27,000 บาท มีเวลาทำงานปกติ เวลา 8.30
– 17.00 น. มีเวลาพักวันละ 1 ชั่วโมง ทำงานสัปดาห์ละ
6 วัน (จันทร์ – เสาร์) จำนวนชั่วโมงในวันทำงานเท่ากับ 7.5
ชั่วโมง

ฝ่ายบุคคลของบริษัท คำนวณอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง
เพื่อคิดค่าล่วงเวลาของ ผาด มะนาว และเพื่อน โดยใช้ 8 ชั่วโมง
ค่าจ้างของ ผาด มะนาว เดือนละ 27,000 บาท หารด้วย
(30 x 8) ได้อัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง 112.50 บาท
ค่าล่วงเวลา 1.5 เท่า ของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง ฝ่ายบุคคล
คิดค่าล่วงเวลาให้ ผาด มะนาว ชั่วโมงละ 168.75 บาท



การคำนวณอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงของลูกจ้าง
รายเดือน ตามกฎหมาย (มาตรา 68) ต้องใช้จำนวนชั่วโมง
ทำงานในวันทำงานหาร **กรณีนี้ จึงต้องหารด้วย 7.5**

ค่าจ้างของ ผาด มะนาว เดือนละ 27,000 บาท
หารด้วย (30 x 7.5) ได้อัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง 120 บาท
ค่าล่วงเวลา 1.5 เท่า ของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง ตาม
กฎหมาย ผาด มะนาว ต้องได้ ค่าล่วงเวลา ชั่วโมงละ
180 บาท

บริษัทจ่ายค่าล่วงเวลาให้ผาด มะนาว ขาดไป
ชั่วโมงละ (180 – 168.75) **11.25 บาท !**

“ผมคำนวณโอทีให้พนักงานตามข้อบังคับฯ
ที่กำหนดไว้ ให้ใช้ 8 ชั่วโมง” ผู้จัดการฝ่ายบุคคลอ้าง
เสียงอ่อยๆ แบบยอมรับความผิดพลาด กับ ผาด มะนาว
และเพื่อน

เหตุการณ์ที่โรงงานเก่าของ ผาด มะนาว
ในครั้งนั้น บริษัทต้องจ่ายค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวัน
หยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดย้อนหลังให้ลูกจ้าง
รายเดือนที่ทำงานล่วงเวลา ฯลฯ กว่า 500 คน คนละ
2 ปี (ตามอายุความ) รวมแล้วกว่า 5,000,000 บาท

หลังจากนั้นอีกไม่นาน ผู้จัดการฝ่ายบุคคล
ถูกเลิกจ้าง



หนังสือที่ไม่ได้เปิดอ่าน ไม่ต่างไปจากก้อนอิฐ

อรรถพล มนัสไพบุลย์

สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด