

มุมมองข้างตอม

“โอนย้ายแบบฟ้าผ่า”

กรณีถูกสั่งโอนย้ายแบบฟ้าผ่า มีคำสั่งวันนี้ ใช้เดินทางจากกรุงเทพฯ ไปทำงานที่โคราชพรุ่งนี้ทันที ถ้าไม่ไปจะถือว่าขัดคำสั่งอันจะมีผลให้ถูกเลิกจ้างได้หรือไม่

เรื่องนี้ให้ดูสัญญาจ้างงานมีการระบุไว้หรือไม่ ว่าห้ามมีการโอนย้าย ถ้าไม่มีการระบุไว้ ก็เป็นสิทธิของนายจ้างที่จะย้ายสถานที่ทำงานของลูกจ้างได้ ถ้าเป็นคำสั่งย้ายที่ชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม ไม่มีเจตนาจะกลั่นแกล้งลูกจ้าง เช่น เกิดหมั่นไส้เลยแกล้งย้ายให้ไปอยู่ไกล ๆ ทั้ง ๆ ที่ทำงานดี มีผลงานมาโดยตลอด ไม่ได้กระทำความผิดวินัยอะไร หรือให้ย้ายไปและทำงานในตำแหน่งอื่นที่ลดระดับลง หรือทำงานในตำแหน่งที่ซึ่งใคร ๆ ก็เห็นได้ชัดเจนว่า เขาไม่สามารถทำได้แน่ ๆ เป็นต้น

นอกจากนี้ถ้าพนักงานไม่ได้มีปัญหาในงานการให้ย้ายข้ามจังหวัดไกล ๆ ควรจะให้พนักงานได้มีเวลาตั้งตัว เพราะการย้ายแบบฟ้าผ่า ก็ดูเสี่ยงต่อการที่จะถูกพิจารณาว่าเป็นการกลั่นแกล้งได้



หากนายจ้างเห็นว่าคำสั่งย้ายสถานที่ทำงานของลูกจ้างนั้นชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมและได้แจ้งให้ลูกจ้างทราบแล้ว แต่ลูกจ้างไม่ยอมไปทำงาน ณ สถานที่ใหม่ นายจ้างอาจจะออกหนังสือตักเตือนฐานขัดคำสั่งได้ และเมื่อลูกจ้างได้รับทราบการลงโทษทางวินัยด้วยหนังสือเตือนแล้ว ยังไม่ยอมย้ายไปทำงานที่ใหม่อีก คราวนี้นายจ้างจะออกหนังสือเลิกจ้างได้ เนื่องจากเป็นการกระทำความผิดฐานขัดคำสั่ง เพราะถือเป็นการกระทำความผิดซ้ำคำสั่งเตือน

ส่วนลูกจ้างจะไปฟ้องศาลฯ ว่าเป็นการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมได้หรือไม่ กรณีนี้ก็ต้องมีการพิสูจน์กันโดยศาลฯ ละคะว่าการย้ายครั้งนี้มีสาเหตุมาจากอะไร เป็นการกลั่นแกล้งกันหรือไม่ ก็ต้องนำหลักฐานที่มีอยู่ไปพิสูจน์กันคะ