

หมอแดง ช่างตอบ

ลงโทษด้วยการ ตัดเงินเดือน

Q

ทางบริษัทสามารถลดเงินเดือนหรือปรับตำแหน่งของพนักงานลงจากเดิม เพื่อใช้เป็นบทลงโทษพนักงานได้หรือไม่คะ ฎิดกฎหมายใหม่คะ

A

การลดเงินเดือนรวมถึงการลดตำแหน่ง เป็นการเปลี่ยนสภาพการจ้างที่ไม่เป็นคุณกับพนักงาน ถ้าไม่ได้รับความยินยอมจากพนักงานเป็นลายลักษณ์อักษร จะทำไม่ได้คะ

การที่จะกำหนดบทลงโทษด้วยการลดเงินเดือนหรือลดตำแหน่งนั้น คงจะกำหนดได้ยาก เพราะถ้ากำหนดเป็นบทลงโทษแล้ว เมื่อจะมีการลงโทษในลักษณะนี้ก็ต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานไปเสียทุกครั้งเลยหรือคะ เพราะเป็นการเปลี่ยนสภาพการจ้างที่ไม่เป็นคุณกับพนักงานอย่างที่กล่าวไว้แล้ว

การกำหนดบทลงโทษขององค์กรทั่ว ๆ ไปที่ใช้กันอยู่และสามารถทำได้ไม่ขัดกฎหมายก็คือ การตัดเดือนด้วยวาจา การตัดเดือนเป็นลายลักษณ์อักษร การตัดเงินเดือนหรือพักงานเป็นระยะเวลา 3-7 วัน และสุดท้ายคือการเลิกจ้าง หากองค์กรของคุณกำหนดแบบนี้ไว้แล้ว ก็ใช้บทลงโทษที่กำหนดไว้เป็นวิธีการลงโทษจะดีกว่าคะ

แต่ถ้าการจะลดเงินเดือนหรือลดตำแหน่งเพราะพนักงานมีความสามารถไม่ถึง สมมติว่าถ้าเป็นเพราะสาเหตุนี้ก็น่าจะเจรจาเพื่อให้พนักงานเซ็นยินยอม แต่จะไม่ใช่ว่าเป็นการลงโทษนะคะ เพราะถ้าเป็นด้วยสาเหตุนี้ก็ไม่ถือเป็นการกระทำความผิดคะ ดังนั้นก็ต้องพิจารณาให้ดีว่าสิ่งที่พนักงานกระทำถือเป็นการผิดหรือเปล่า



คุณลัดดา เตมีย์

ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ และกรรมการ บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด

การศึกษา

- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาบรรณารักษศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- ที่ปรึกษาระบบงานบุคคลให้บริษัทเอกชน
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ บริษัท อีลฟา คอมเซก จำกัด (บริษัทในกลุ่มอีลฟาเทคฯ)
- Senior Personnel Officer ประจำโรงงานผู้ผลิต พลาสติก อีลิกทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- หัวหน้าส่วนช่างและบริหารค่าจ้างเงินเดือน บริษัท เมโทรเซชั่นเนอรี่ จำกัด

