

ลูกจ้าง**ลาออก** ไม่แจ้งล่วงหน้า ฟ้องได้หรือไม่???



นายชูกเกียรติ เกตุชู (นายโจ)

เชี่ยวชาญด้านคดีแรงงาน

E-mail: chookiat.ketchoo@gmail.com



ทุกการจ้างงานย่อมมีเริ่มต้นและสิ้นสุด แต่การสิ้นสุดนั้นถ้ามีสัญญาจ้างและระเบียบข้อบังคับการทำงานกำหนดขั้นตอน, ระยะเวลา อีกทั้งกฎหมายวางหลักไว้ จึงต้องปฏิบัติตามนั้น หากฝ่ายใดฝ่าฝืนย่อมเป็นดังเช่นคดีนี้

คำพิพากษาฎีกาที่ 10614/2558 “ลูกจ้างตำแหน่งพนักงานขาย ได้ละทิ้งหน้าที่ออกจากงานไม่ถูกระเบียบ นายจ้างย่อมเรียกค่าเสียหายต่าง ๆ ได้แก่ ค่าเสียหายขาดรายรับที่ต้องได้จากการทำงาน, ค่าเสียหายไม่สามารถหาพนักงานทำงานแทนได้, ค่าเสียหายต่อชื่อเสียง, ค่าเสียหายทำให้เสียโครงสร้างการบริหาร, ค่าเสียหายจากการไม่บอกกล่าวล่วงหน้า พร้อมดอกเบี้ย

ศาลฎีกาพิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างไม่ประสงค์ทำงานอีกต่อไปถือว่าเป็นการเลิกสัญญาโดยปริยาย การกระทำของลูกจ้างเป็นการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 17 วรรคสอง และประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 582 อันเป็นเหตุให้นายจ้างมีสิทธิเรียกค่าเสียหายได้”

ตอนเรียนกฎหมายจำสุภาษิตลาตินได้ว่า “pacta sunt servanda” อ่านว่า “พักตาซุนด์เซอร์วันตา” แปลเป็นไทยว่า “สัญญาต้องเป็นสัญญา” เรื่องแบบนี้ก็เหมือนกับจะพูดเป็นภาษาบ้าน ๆ ว่า “อย่าสัญญากันเลยถ้าเธอทำไม่ได้”