



ไกล่เกลี่ยในศาลแล้วได้เงินต่ำกว่า ค่าชดเชยตามกฎหมายชอบหรือไม่???

การไกล่เกลี่ยในศาลแรงงานเป็นกระบวนการที่เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

หากเมื่อตกลงกันแล้วภายหลังคิดว่าตนพึงตามกฎหมายเหตุใดจึงได้เงินต่ำกว่ากฎหมายแบบนี้จะชอบหรือไม่?

ขอตอบแบบนี้ครับ การตกลงกันเป็นการตกลงระหว่างคู่ความหาใช้คำวินิจฉัยชี้ขาดของศาลไม่ โดยเทียบเคียงได้แนวคำพิพากษานี้

ฎีกาที่ 12352/2558 “ชั้นไกล่เกลี่ยศาลไม่ได้วินิจฉัยว่าลูกจ้างมีสิทธิเพียงใด เงินที่นายจ้างตกลงจ่ายระบุไว้แจ้งชัดว่าเป็นเงินช่วยเหลือ ไม่ใช่ค่าชดเชย การไกล่เกลี่ยศาลแรงงานไม่ใช่การไกล่เกลี่ยให้ได้รับเงินต่ำกว่ากฎหมาย”

สุดท้ายนี้ ในฐานะที่ผมทำแต่คดีแรงงานก็อยากจะฝากคติเตือนใจไว้ว่า

“จะตกลงเรื่องใดกับใคร โปรดอย่าหลงคารมนักต่อรองให้คิดตรองก่อนลงนาม”

นายชุกเกียรติ เกตุชู (นายโจ)

เชี่ยวชาญด้านคดีแรงงาน
email: chookiat.ketchoo@gmail.com



การไกล่เกลี่ยในศาลแรงงานไม่ใช้การไกล่เกลี่ยให้ได้รับเงินต่ำกว่ากฎหมาย