

คำบอกกล่าวล่วงหน้า พนักงานขับรถ

Q.

การจ้างพนักงานขับรถในลักษณะชั่วคราว 1 ปี เมื่อถึงกำหนดครบสัญญาว่าจ้าง บริษัทไม่ต้องจ่ายคำบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าชดเชยใช่หรือไม่คะ

Ans.

ขอแยกตอบเป็น 2 ประเด็นนะคะ คือ “ประเด็นการบอกกล่าวล่วงหน้า” และ “ประเด็นค่าชดเชย”

การบอกกล่าวล่วงหน้า ให้ดูพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานมาตรา 17 ระบุไว้ว่า “สัญญาจ้างย่อมสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้าง โดยมีต้องบอกกล่าวล่วงหน้า” ซึ่งก็หมายความว่าถ้าเริ่มจ้างและเลิกจ้างตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง บริษัทก็ไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือไม่ต้องจ่ายคำบอกกล่าวล่วงหน้าค่ะ

ค่าชดเชย ในการจ้างงานแบบชั่วคราวหรือแบบมีกำหนดระยะเวลา บริษัทจะไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยก็ต่อเมื่อเข้าหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานมาตรา 118 วรรค 3 และวรรค 4 ซึ่งกล่าวโดยสรุปดังนี้

วรรค 3 เมื่อมีการจ้างและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลาที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

วรรค 4 งานที่ว่าจ้างต้องเป็น 1. งานในโครงการเฉพาะที่ไม่ใช่งานปกติของธุรกิจที่มีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอน หรือ 2. เป็นงานที่มีลักษณะครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุด หรือ 3. เป็นงานตามฤดูกาลที่ได้จ้างในช่วงเวลาของฤดูกาลนั้น ซึ่งการจ้างงานตามลักษณะดังกล่าวจะต้องไม่เกิน 2 ปี โดยได้มีการทำสัญญาเป็นหนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง

ดังนั้นหากการจ้างงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น ก็ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย แต่ถ้าหากไม่เข้าหลักเกณฑ์ เมื่อครบสัญญา บริษัทก็ต้องจ่ายค่าชดเชยให้กับลูกจ้าง 90 วันหากทำงานครบ 1 ปีค่ะ



คุณลัดดา เตมีย์

ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ และกรรมการ บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด

การศึกษา

- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการเมืองการศึกษามหามหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาบรรณารักษศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- ที่ปรึกษาระบบงานบุคคลให้บริษัทเอกชน
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ บริษัท อีลฟา คอมเซา จำกัด (บริษัทในกลุ่มอีลฟาเคา)
- Senior Personnel Officer ประจำโรงงานบางปู บริษัท พีลิปส์ อีเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- หัวหน้าส่วนช่างและบริหารค่าจ้างเงินเดือน บริษัท เมโทรเซินเนอร์ จำกัด