

จ่ายเงินเดือน แต่ไม่ให้งานทำ ผิดกฎหมายหรือไม่ ?



นายชูกเกียรติ เกตุชู (นายโจ)

เชี่ยวชาญด้านคดีแรงงาน
email: chookiat.ketchoo@gmail.com



บางครั้งเรื่องราวระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างก็ลึกลับเกินจะคาดคิดได้ อย่างเช่นเรื่องที่ผมจะนำมาเล่านี้...

นายจ้างจ่ายเงินเดือนให้ลูกจ้างทุกเดือนแต่ไม่มอบหมายงานหรือสั่งให้ทำงานอะไรเลย ฝ่ายลูกจ้างก็เครียด รู้สึกว่าตนเองไม่มีค่าอีกต่อไป แต่จะลาออกก็เสียเชิง ต้องฟ้อง..

ผมอ่านฎีกาเรื่องนี้แล้วก็คิดว่าลูกจ้างท่านนี้คงอึดอัดน่าดูก่อนจะมาใช้สิทธิทางศาล

สุดท้ายแล้ว ศาลฎีกาท่านได้ตัดสินคดีนี้ไว้ดังนี้

ฎีกาที่ 2850/2525 **“ไม่มีกฎหมายบัญญัติให้นายจ้างมีหน้าที่ต้องมอบหมายงานให้ลูกจ้างทำ และเมื่อไม่ปรากฏว่าสัญญาจ้างได้กำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่เช่นนั้นการจะมอบหมายงานให้ลูกจ้างทำหรือไม่เป็นสิทธิของนายจ้างเมื่อนายจ้างจ่ายค่าจ้างแล้ว ก็ถือไม่ได้ว่ามีข้อโต้แย้งเกิดขึ้นเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ ลูกจ้างหาฟ้องได้ไม่”**

สรุปคือ ลูกจ้างจะฟ้องให้นายจ้างมอบหมายงานไม่ได้นะครับ เพราะการมอบหมายงานหรือไม่เป็นสิทธิของนายจ้าง

เรื่องบางเรื่องอาจไม่เข้าใจกันก็ต้องหาวิธีด้วยสันติวิธี นายจ้างเองก็อย่าใช้วิธีกดดันลูกจ้างด้วยการทำเช่นนั้นเลย ถึงแม้ลูกจ้างจะฟ้องไม่ได้ แต่จะเกิดประโยชน์อันใดแก่การจ้างงานของท่านครับ #ทนายโจ #คดีแรงงาน