

# จะยกเหตุที่ไม่ได้อ้างไว้ในหนังสือเลิกจ้าง มาต่อสู้เรื่องเลิกจ้างไม่เป็นธรรมได้หรือไม่

นาย ชูเกียรติ เกตุชู (นายโจ)  
เชี่ยวชาญด้านคดีแรงงาน  
email: chookiat.ketchoo@gmail.com



ปกติแล้วในการออกหนังสือเลิกจ้าง ก็ต้องระบุเหตุผลว่าเลิกจ้างด้วยเหตุใด ปัญหาที่ว่าเมื่อเลิกจ้างไปแล้ว ภายหลังลูกจ้างไปร้องต่อศาลว่าการเลิกจ้างนี้เป็นการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม จะเป็นปัญหาที่ฝ่ายบุคคลมาเจอภายหลังเลิกจ้างไปแล้ว เพราะบางครั้งก็มองว่าไหน ๆ ก็เลิกจ้างอยู่แล้วแล้ว ก็อ้างเรื่องที่มีน้ำหนักดีกว่า จะได้ไม่ต้องมีประเด็นโต้เถียงกับลูกจ้างในวันที่แจ้งเลิกจ้างมากมายจนคุยกันไม่จบก็เลยอ้างเหตุผลเพียงบางประเด็นเท่านั้น

กรณีเช่นนี้ หากภายหลังมีประเด็นฟ้องศาลในเรื่องเลิกจ้างไม่เป็นธรรม แล้วต้องการจะยกเหตุที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือเลิกจ้างมาแถลงต่อศาล จะทำได้ไหม?

**ผมก็บอกเลยว่าท่านรอดและไปต่อได้ครับ**

คือ อย่างนี้ครับ... แม้ว่าตามหลักกฎหมาย มาตรา 119 วรรคท้าย จะระบุไว้ว่า...

“การเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามวรรคหนึ่ง ถ้านายจ้างไม่ได้ระบุข้อเท็จจริงอันเป็นเหตุที่เลิกจ้างไว้ในหนังสือเลิกจ้างหรือไม่ได้แจ้งเหตุที่เลิกจ้างให้ลูกจ้างทราบในขณะที่เลิกจ้าง นายจ้างจะยกเหตุอันขึ้นอ้างในภายหลังไม่ได้”

แต่การระบุเหตุผลในหนังสือเลิกจ้างตามมาตรา 119 วรรคท้ายนั้นระบุไว้สำหรับการจ่ายชดเชยเท่านั้น ไม่อาจนำมาใช้กับกรณีการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมได้

และก็ยังมีความฎีกาที่เก่าแต่ยังพออ้างอิงได้อยู่คือ “ฎีกาที่ 4440/2547 จำเลย(นายจ้าง) ไม่ได้ระบุเหตุว่าจำเลยประสบภาวะการณขาดทุน จำเลยมีสิทธิที่จะให้การต่อสู้ในเรื่องดังกล่าว ไม่เป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมได้”

**สรุปความว่า ท่านสามารถอ้างเหตุที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือเลิกจ้างเป็นเหตุต่อสู้ในคำให้การยื่นต่อศาลกรณีถูกฟ้องเลิกจ้างไม่เป็นธรรมได้ครับ**