



หมอแดงข้างตอ

สวัสดิ์ค่ะชาวเอชอาร์ทุกคน เห็นหลายองค์กรไปเที่ยวประจำปีกัน จนอยากจะขยับร่างกายไปปรับคนหนาวบ้างแล้วสิ แต่สำหรับบางองค์กรก็เริ่มวางแผนสำหรับงานปีหน้าแล้ว โดยครั้งนี้มีคำถามเกี่ยวกับการแจกชุดฟอร์มพนักงาน:

Q บริษัทจะแจกชุดยูนิฟอร์มสำหรับพนักงานปีละ 3 ชุด โดยถ้าพนักงานที่ผ่านทดลองงานช่วงเดือนกันยายน จะได้รับ 3 ชุด และพอถึงต้นเดือนมกราคมก็จะได้อีก 3 ชุด รวมเป็น 6 ชุด

ในขณะที่พนักงานที่ผ่านทดลองงานในเดือนตุลาคม-ธันวาคม ได้เพียงคนละ 3 ชุด เพราะพอถึงต้นเดือนมกราคมซึ่งเป็นเดือนที่แจกชุดประจำปี คนที่ผ่านทดลองงานในเดือนตุลาคม-ธันวาคมจะไม่ได้รับชุดเพิ่มแล้ว เลยเกิดความรู้สึกไม่ค่อยยุติธรรมว่าคนที่เข้ามาต่างกันเดือนเดียว แต่ได้ชุดฟอร์มน้อยกว่าตั้ง 3 ชุด อยากทราบว่าบริษัทอื่นมีวิธีการจัดการอย่างไรบ้างคะ _____

A สำหรับปีแรกลองพิจารณาให้ตามสัดส่วนอายุงานดิใหม่คะ พอปีถัดไปก็ได้รับสิทธิ์ 3 ชุดเหมือนกันทุกคน โดยสิทธิ์ของปีแรกแบ่งเป็น 3 ช่วงและให้ตามสัดส่วน ดังนี้

ช่วงแรกคือ คนที่ผ่านทดลองงานระหว่างมกราคม-เมษายน ให้ได้รับ 3 ชุด

ช่วงที่สองคือ คนที่ผ่านทดลองงานระหว่างพฤษภาคม-สิงหาคม ให้ได้รับ 2 ชุด

ช่วงที่สามคือ คนที่ผ่านทดลองงานระหว่างกันยายน-ธันวาคม ให้ได้รับ 1 ชุด

คนที่ผ่านทดลองงานใน “ช่วงที่สอง” และ “ช่วงที่สาม” ที่ได้รับ 2 ชุด และ 1 ชุดตามลำดับนั้น หากพนักงานไม่พอใส่ จะให้เบิกของปีถัดไป (ซึ่งจะมีการแจก 3 ชุดในต้นเดือนมกราคมของทุกปี) สัก 1-2 ชุดก่อนก็ได้ ส่วนที่เหลือก็ค่อยเบิกตอนเดือนมกราคมตามสิทธิ์ เช่น

ถ้าได้รับ 2 ชุด ก็เบิกของปีถัดไปอีก 1 ชุด รวมเป็น 3 ชุด ส่วนอีก 2 ชุดค่อยเบิกตอนเดือนมกราคม

หรือถ้าได้รับ 1 ชุด ก็เบิกของปีถัดไปอีก 2 ชุด ส่วนอีก 1 ชุดค่อยเบิกตอนเดือนมกราคมตามสิทธิ์หรือจะให้เบิกของปีถัดไปทีเดียวอีก 3 ชุดก็ได้ พอเดือนมกราคมก็จะไม่ได้รับแล้ว เป็นต้น

ลองพิจารณาดูนะคะ คิดว่าไม่น่าจะทำให้งานของฝ่ายบุคคลเพิ่มขึ้นมากมายหรอกค่ะ ดูยุติธรรมสำหรับพนักงานเข้าใหม่ด้วย ความรู้สึกที่ว่าคนที่เข้าทำงานผิดกันแค่เดือนเดียวแต่ได้รับชุดมากกว่ากันตั้ง 3 ชุดก็จะหมดไป แถมยังช่วยองค์กรประหยัดงบประมาณค่าชุดยูนิฟอร์มได้อีกหลายชุดทีเดียวค่ะ

มีอีกประเด็นหนึ่งเกี่ยวกับการแจกชุดยูนิฟอร์มซึ่งยังมีฝ่ายบุคคลของอีกหลายองค์กรไม่ทราบเรื่องนี้ กล่าวคือกรณีการให้ชุดยูนิฟอร์มแก่พนักงานนั้น ถ้าให้ไม่เกินปีละ 2 ชุด พนักงานไม่ต้องเสียภาษี แต่ถ้าให้มากกว่า 2 ชุดขึ้นไป ส่วนที่เกินจาก 2 ชุดจะถือเป็นรายได้ของพนักงานที่ต้องนำไปเสียภาษี แต่พนักงานจะไม่ต้องเสียภาษีก็ต่อเมื่อบริษัทเขียนเป็นระเบียบไว้ให้ชัดเจนว่าให้เป็นกรณีพิเศษเพียง 2 ชุด สำหรับส่วนที่เกินจาก 2 ชุดไม่ได้ให้เป็นกรณีพิเศษ โดยเมื่อพนักงานที่พนักงานต้องนำมาคืนบริษัทคะ (ในทางปฏิบัติจะนำมาคืนจริงหรือไม่ แต่ละองค์กรก็ว่ากันไปเองนะคะ)

