

# ให้วางแผนพักร้อนทั้งปี

โดย ทีมงาน HR Center

เรื่องวันหยุดพักผ่อนประจำปีหรือขอเรียกภาษาที่คุ้นเคยกันว่า “พักร้อน” นะครับ แม้ใครจะดูเป็นเรื่องเล็ก ๆ แต่เชื่อไหมครับว่ามีประเด็นเล็กประเด็นน้อยมาสอบถามกันบ่อย ๆ ที่เดียว คราวนี้เลยอยากหยิบเรื่องนี้มาคุยต่อจากคราวก่อนที่เขียนเรื่องนี้ไป แต่จะพูดถึงประเด็นเรื่อง “การวางแผนพักร้อนทั้งปี” ครับ

ใครที่จัดให้พนักงานได้วางแผนพักร้อนทั้งปีจะช่วยแก้ปัญหาอะไรไปหลายอย่างที่เป็นอยู่เลยนะครับ แก้อะไรได้บ้าง หรือทำให้อะไรดีขึ้นบ้าง มาไล่เรียงกันแบบไม่ต้องเป็นลำดับกันดูหน่อยไหมครับ

**ประการแรก** พนักงานก็จะรู้ล่วงหน้า วางแผนล่วงหน้าที่จะใช้วันหยุดไปพักผ่อนกันจริง ๆ ใจครับ ก็รู้อยู่แล้วว่าวันนั้นวันนี้ได้หยุดพักร้อนแล้ว ทีนี้จะไปเที่ยวไหน ก็วางแผนได้ล่วงหน้ากันจริง ๆ จะนัดกับใครก็ได้ ถ้าไม่ได้มีการวางแผนล่วงหน้า ใครจะกล้าไปนัด กล้าไปจองสถานที่เที่ยว ใช่ไหมครับ เพราะถ้าไปจองที่เที่ยวโดยไปนึกเองว่าหัวหน้าจะอนุมัติ เกิดไม่อนุมัติขึ้นมาเพราะหัวหน้าออกงานยุ่งทีนี้จะทำยังไง

**ประการที่สอง** แก้อันตรายที่แต่ละคนก็อยากลาเสีย “วันพักผ่อน” ได้ เรื่องนี้คงนึกภาพออกใช่ไหมครับ ถ้าไม่มีการวางแผนล่วงหน้า แล้วพอถึงใกล้วันพักผ่อนอย่างที่ว่า แล้วมีลูกน้องหลายคนต่างก็อยากจะหยุดเอาวันนั้น จะได้มีวันหยุดต่อเนื่องยาวไปเที่ยวได้ ทีนี้คนเป็นหัวหน้าจะทำยังไง อนุญาตให้ทุกคนก็ได้เพราะจะขาดคนทำงาน ครั้นจะให้คนนั้นหยุด แต่คนนั้นไม่ให้หยุด ลูกน้องเลยนึกว่าหัวหน้าเลือกที่รักมักที่ชังอีก ยุ่งไหมครับ ให้วางแผนกันล่วงหน้า ทีนี้มาเลย เธอเสียวันนี้เดือนนี้ไปแล้ว เดือนหน้าปล่อยเพื่อนลาเสียบ้าง ส่วนเธอก็ไปลาต่อเนื่องวันหยุดเอาอีกเดือนที่ไม่ซ้ำกันละกันนะแบบนี้ก็ไม่ต้องแย่งกันแล้ว ใช่ไหมครับ

**ประการที่สาม** หัวหน้าเองก็วางแผนกำลังคนได้ งานก็ไม่เสียหาย เพราะรู้แล้วว่าช่วงไหนใครใช้สิทธิการหยุดพักร้อนบ้าง ยังไง ๆ งานก็ไม่เสียหายครับ เพราะหัวหน้าก็ยังคงมีสิทธิอยู่ดีที่จจะร่วมอนุมัติแผนการลาหยุดพักร้อนทั้งปีของลูกน้องอยู่ดีนะครับ

**ประการที่สี่** บริษัทเองก็ได้ไม่มีประเด็นกับพนักงาน ตอนลาออกอีกว่ามี “พักร้อนเหลือเยอะ” ไม่อยากให้ลาตอนลาออก เพราะต้องการให้อยู่เคลียร์งาน ไม่ต้องมาถกประเด็นกันว่าพักร้อนที่เหลือต้องจ่ายเป็นเงินไหม เพราะทยอยใช้กันไปแต่ละช่วงจนแทบไม่เหลือแล้ว



เห็นไหมครับว่า การให้วางแผนพักร้อนทั้งปีมีประโยชน์หลายประการ

เรื่องของการลาหยุดพักร้อนนั้น บริษัทใหญ่ ๆ ไม่ค่อยมีปัญหาเรื่องนี้เท่าไรหรอกครับ เพราะลากันเป็นปกติได้อยู่แล้ว หัวหน้าจะเห็นคนนั้น คนนี้หยุดไป งานก็ไม่ค่อยกระทบมากเพราะมีลูกน้องหลายคนช่วย แต่บริษัทเล็ก ๆ นี่สิครับ ต่างฝ่ายต่างก็ไม่เข้าใจสิทธิของตัวเองมากนัก ว่าใครจะมีสิทธิและอำนาจในขอบเขตแค่ไหนอย่างไร พนักงานก็นึกเอาว่าเป็นสิทธิตามกฎหมายที่ให้ลาได้นั้น ส่วนหัวหน้าก็เห็นว่าก็เป็นสิทธิที่จะไม่ให้ลา ลาไปแล้วงานใครจะทำ อันนี้เลยมีประเด็นขึ้นมาได้เนะครับ

เพราะพอพนักงานอยากลาเสียวันพักผ่อนขึ้นมาอย่างที่ว่าก็ไม่กล้า ครั้นกล้าทำขึ้นมาหัวหน้าก็ไม่อนุมัติ บอกจะแย่งกันลาวันนี้ แล้วจะเหลือใครทำงาน คนไม่ได้รับอนุมัติก็หงุดหงิด หัวหน้าเองที่ไม่อนุมัติให้ลาที่ใช่จะสบายใจเนะครับ เรื่องพวกนี้เกิดได้เรื่อย ๆ นะครับ วางแผนพักร้อนไปทั้งปีกันเลย แก้อันตรายต่าง ๆ ไปได้เยอะครับ

ถามว่าการวางแผนพักร้อนกันทั้งปีเลยแบบนี้ มีประเด็นอะไรที่ต้องเผื่อเหลือเผื่อขาดไว้ไหม ก็ต้องบอกว่า “มี” ครับ คือเมื่อวางแผนกันกับพนักงานจนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ต้องให้หัวหน้าตกลงกับพนักงานไว้หน่อยเนะครับว่า ถ้ามีเหตุจำเป็นเร่งด่วนกับงานจริง ๆ แผนการหยุดบางวันอาจเปลี่ยนไปได้ แต่ไม่จำเป็นจริง ๆ ก็จะไม่มีการเปลี่ยนให้เสียแผนเสียอารมณ์กันเนะครับ

ถ้าตกลงให้มีความยืดหยุ่นกันได้บ้างแบบนี้ ก็น่าจะแฮปปี้กันได้ทุกฝ่ายเนะครับ



1 2 3



HR Center Co., Ltd.