

# กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

## STRATEGIC HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT



รุ่นที่ 30  
มอบวุฒิบัตร



“หากไม่มีกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ดี ก็ยากที่องค์กรจะเติบโตได้อย่างยั่งยืน”

- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือ Human Resource Development (HRD) นั้นเป็นกระบวนการหนึ่งที่สำคัญที่มีส่วนขับเคลื่อนให้คนในองค์กรมีการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องอย่างไม่หยุดยั้ง ซึ่งแนวคิดและมุมมองของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์นั้นมิใช่เพียงแค่การจัดฝึกอบรมเท่านั้น ขอบเขตการพัฒนาบุคลากรมีมากไปกว่านั้น จะต้องมีกำหนดทิศทางเป้าหมายและวางกลยุทธ์ที่ชัดเจน โดยเฉพาะควรจะต้องมีส่วนช่วยสนับสนุนให้วิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์องค์กร ประสบผลสำเร็จ
- ดังนั้นผู้ที่ปฏิบัติงานในสายงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จึงต้องเข้าใจพื้นฐาน แนวคิด มุมมอง หลักการ ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงองค์ประกอบของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางสำหรับการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เหมาะสมกับองค์กรต่อไป

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหารสายงานทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งผู้สนใจทั่วไป

วัน เวลา และสถานที่

วันศุกร์ที่ 28 - วันเสาร์ที่ 29

เมษายน 2560

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม อมารี บูเลอวาร์ด (สุขุมวิท ซอย 5)



วิทยากร

### ดร.อากรณ์ ภูวักยพันธ์ุ

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ผู้เขียนหนังสือด้านการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่เกือบ 40 เล่ม

แกนหนังสือ

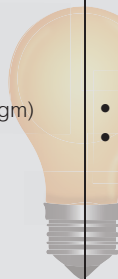
## Strategic Human Resource Development

ราคา 270 บาท 1 เล่ม สำหรับผู้เข้าฝึกอบรมหลักสูตรนี้ทุกท่าน

ในการฝึกอบรมหลักสูตรนี้วิทยากรยินดีให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรของท่านแบบตัวต่อตัว ในช่วงเวลาก่อนการเข้าอบรม ได้แก่ 07.30 – 09.00 น. และช่วง 16.00 – 17.30 น. ทั้งนี้ขอให้ท่านนัดหมายกับวิทยากรไว้ล่วงหน้าโดยติดต่อไปที่ 081-3366729 หรือ 086-7929892 หรือติดต่อผ่านทาง p\_arporn11@yahoo.com, p\_arporn11@hotmail.com (ไม่เสียค่าใช้จ่ายในการให้บริการ)

## หัวข้อการฝึกอบรม

| วันศุกร์ที่ 28 เมษายน 2560 (09.00-16.00 น.)  | วันเสาร์ที่ 29 เมษายน 2560 (09.00-16.00 น.)  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Training and Development กับการเชื่อมโยงไปยังวิสัยทัศน์ขององค์กร</li> <li>• ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในงาน Training and Development ในปัจจุบัน</li> <li>• ความสามารถของนัก HRD แบ่งเป็น                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ความสามารถด้านทักษะวิชาชีพ (Technical Competency)</li> <li>○ ความสามารถด้านความสัมพันธ์ส่วนบุคคล (Interpersonal Competency)</li> <li>○ ความสามารถด้านสติปัญญา (Intellectual Competency)</li> <li>○ ความสามารถด้านธุรกิจ (Business Competency)</li> </ul> </li> <li>• กรอบความคิดของ Human Resource Development                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ กรอบแนวคิดด้านการเรียนรู้ (Learning Paradigm)</li> <li>○ กรอบความคิดด้านผลการปฏิบัติงาน (Performance Paradigm)</li> </ul> </li> <li>• องค์ประกอบของ Training and Development                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การพัฒนาพนักงานระดับบุคคล (Individual Development)</li> <li>○ การพัฒนาสายอาชีพ (Career Development)</li> <li>○ การบริหารผลการดำเนินงาน (Performance Management)</li> </ul> </li> <li>• Competency กับการเชื่อมโยงสู่องค์ประกอบของ Training and Development                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ความหมายและประโยชน์ของ Competency</li> <li>○ ระดับขั้นของ Competency</li> <li>○ การกำหนดพฤติกรรมบ่งชี้ (Behavior Indicators)</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์ประกอบที่ 1 : การพัฒนาพนักงานระดับบุคคล                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ความหมายของ Individual Development</li> <li>○ การเชื่อมโยง Competency กับการพัฒนาพนักงานระดับบุคคล</li> <li>○ ความสัมพันธ์ระหว่าง Competency กับการพัฒนาพนักงานระดับบุคคล</li> </ul> </li> <li>• องค์ประกอบที่ 2 : การพัฒนาสายอาชีพ                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ความหมายและองค์ประกอบของ Career Development                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- การออกแบบผังความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Paths)</li> <li>- การบริหารคนเก่งและคนดี (Talent Management)</li> <li>- การวางแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planing)</li> </ul> </li> <li>○ การเชื่อมโยง Competency กับการพัฒนาสายอาชีพ</li> <li>○ ความสัมพันธ์ระหว่าง Competency กับการพัฒนาสายอาชีพ</li> </ul> </li> <li>• ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการพัฒนาสายอาชีพ</li> <li>• องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารผลการดำเนินงาน                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ความหมายและวงจรของ Performance Management (PM)</li> <li>○ ความแตกต่างระหว่าง PM กับการประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>○ ความสัมพันธ์ระหว่าง Competency กับการบริหารผลการดำเนินงาน</li> <li>○ การเชื่อมโยงระหว่าง Competency กับตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs)</li> <li>○ แนวทางการกำหนด KPIs</li> <li>○ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการบริหารผลการดำเนินงาน</li> </ul> </li> <li>• แนวทางการวัดผลงานของงาน Training and Development</li> <li>• การเตรียมความพร้อมในการนำแนวคิด Training and Development ไปใช้ในองค์กร</li> </ul> |



### ใบสมัครหลักสูตร “Strategic Human Resource Development รุ่นที่ 30”

|  |   |
|--|---|
| 1. ชื่อ-นามสกุล.....<br>ตำแหน่ง.....<br>E-mail.....มือถือ..... | ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี รหัสสมาชิก M-.....<br>บริษัท.....<br>ที่อยู่.....  |
| 2. ชื่อ-นามสกุล.....<br>ตำแหน่ง.....<br>E-mail.....มือถือ..... | เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....สาขา.....<br>โทรศัพท์.....ต่อ.....โทรสาร.....<br>ประเภทธุรกิจ.....ผู้ติดต่อ.....<br>E-mail.....มือถือ..... |

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสาร, อาหารว่าง และอาหารกลางวัน (ราคาต่อ 1 ท่าน)

| ประเภท           | ค่าฝึกอบรม | + VAT 7% | หัก ณ ที่จ่าย 3% | รวมจ่ายสุทธิ | กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย 3% จ่ายเต็ม |
|------------------|------------|----------|------------------|--------------|---|
| 1. ผู้สนใจทั่วไป | 7,000      | 490      | 210              | 7,280        | 7,490                                     |
| 2. สมาชิก        | 6,000      | 420      | 180              | 6,240        | 6,420                                     |



**พิเศษผู้ซื้ออบรมหลักสูตรนี้จะได้รับหนังสือเรื่อง  
“กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์”**

โดย ดร.อากรณ ภูววิทยพันธ์ุ ราคา 270 บาท ฟรี 1 เล่ม

วิธีการชำระเงิน โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯกรีฑา) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขาดอนเมืองศรีนครินทร์-กรุงเทพฯกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาไว้ในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250  
 เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม