

พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์

พ.ศ. 2518

หลักกฎหมายจากคดีแรงงาน



มอบวุฒิบัตร
สำหรับท่านที่เปิดห้อง
ตลอดการอบรม

- > **Update** แนวปฏิบัติเกี่ยวกับสภาพการจ้าง / สหภาพแรงงาน / กรรมการลูกจ้าง / ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง / การเจรจา / ข้อพิพาทแรงงาน / การกระทำอันไม่เป็นธรรม
- > องค์กรที่มีสหภาพแรงงาน กรรมการลูกจ้าง ไม่ควรพลาดหลักสูตรนี้

วัน เวลา และสถานที่

วันพุธที่ 8 พฤษภาคม 2567

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)

วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มั่นสไพบุลย์

- ที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน และทนายความคดีแรงงาน
สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด

โปรโมชั่นพิเศษ!! ใช้อบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,300 บาท + VAT 301 รวม 4,601 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 1 พ.ค. 2567 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม

1. อะไรคือ สภาพการจ้าง / อะไรคือ สิทธิบริหาร
2. การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง
3. อธิบายหลักกฎหมาย มาตราสำคัญ และเรื่องสำคัญ ในพ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

4. วิเคราะห์คดีแรงงานที่สำคัญและคดีแรงงานใหม่ ตัวอย่างบางส่วน คดีแรงงานที่สำคัญ

- การปรับโครงสร้างเงินเดือนจากเดิมที่จำแนกตามระดับ เป็นจำแนกตามค่างาน เป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง หรือสิทธิบริหาร (ศาล อ. 227/2563)
- บริษัทจะยกเลิกรางวัลสถิติมาทำงานต่อเนื่องให้เงินและทองคำแก่พนักงานสำหรับลูกจ้างใหม่ ทำได้หรือไม่ (ศาล อ. 943/2563)
- การนับเวลา 3 วัน ตามมาตรา 16 เมื่อนายจ้างได้รับข้อเรียกร้อง นับชั่วโมงชนชั่วโมง หรือต้องนับวันรุ่งขึ้น เริ่มนับ 1 เมื่อนับผิด จะเกิดความเสียหายมหาศาล (ศาล อ. 2655-2677/2563)
- นายจ้างแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฯ เปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจในการอนุมัติให้ลูกจ้างลาพักผ่อน เป็นอำนาจบริหาร หรือเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง (ศาล อ. 84/2561)

- เดิมลูกจ้างทำงานตำแหน่งคนขับรถยนต์หรือไฟร์กิลด์ นายจ้างโยกย้ายให้ทำงานในสายการผลิตตามนโยบายปรับโครงสร้างองค์กร โดยยังคงค่าตอบแทนเดิม เป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างหรือไม่ (ศาลฎีกา 2632-2633/2569)
- ลูกจ้างไม่ยอมมกรอกใบสมัครเข้าอบรมแม้จะเป็นคำสั่งที่ไม่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่เดิม ลงโทษลูกจ้างที่เป็นกรรมการลูกจ้างได้หรือไม่ (ศาลฎีกา 5762-5764/2557)
- คำสั่งโยกย้ายหน้าที่การงานของลูกจ้างจากเดิมทำงาน 5 วันต่อสัปดาห์ เป็น 6 วันต่อสัปดาห์ ทำไม่คดีนี้ จึงเป็นสิทธิบริหาร นายจ้างทำได้ สั่งได้ (ศาลฎีกา 13984/2557)
- กรรมการลูกจ้างและเป็นประธานสหภาพแรงงาน ตะโกนในระหว่างการทำงานในฝ่ายผลิตซึ่งมีลูกจ้างคนอื่น ๆ ทำงานอยู่ด้วยคำว่า “พี่น้องเอ๊ย..สู้ไม่สู้” พนักงานอื่นกล่าวตอบด้วยเสียงดังกว่าปกติว่า “สู้” ในระหว่างที่อยู่ในช่วงเวลาที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน นายจ้างลงโทษทางวินัยได้หรือไม่ (ศาล อ. 5313/2566)

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 หลักกฎหมายจากคดีแรงงาน” (วันที่ 8 พ.ค. 2567)

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล | 2. *ชื่อ-นามสกุล |
| *ตำแหน่ง | *ตำแหน่ง |
| **E-mailมือถือ | **E-mailมือถือ |

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

- บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา
- ที่อยู่
- ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร.....
- ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

โอนเงิน หรือเช็คเดบิตพร้อมใบนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัท ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)