



การจัดการ งานธุรการบุคคล

ให้ประสบความสำเร็จและ เป็นที่พอใจของพนักงาน

พบตัวอย่างการบริหารจัดการจาก
องค์กรชั้นนำหลายแห่ง ที่แก้ปัญหา
เหล่านี้ได้อย่างได้ผล และนำไปประยุกต์
ใช้งานกับองค์กรของท่านได้จริง

รุ่นที่
42
(มอบวุฒิบัตร)

องค์กรของท่านกำลังประสบปัญหาเหล่านี้หรือไม่

- อาคารสถานที่ ถนนหนทาง ในบริเวณบริษัทไม่สะดวก ไม่เป็นระเบียบ ไม่สวยงาม / ปัญหาการจัดที่จอดรถ
- ต้นไม้ สนามหญ้า และสิ่งแวดล้อม ไม่สวยงาม ไร้ชีวิตจิตใจ
- โรงอาหาร และผู้ประกอบการขายอาหาร อยู่ในสภาพเดิม ๆ ซ้ำซาก อาหารจำเจ น่าเบื่อ
- ห้องน้ำ ไม่สะอาด / ห้องประชุม ไม่มีระบบดูแลให้พร้อมใช้
- คู่มือเอกสาร / สนามกีฬา มีปัญหาสะสมมากมาย
- รถรับส่งพนักงาน ไม่ปลอดภัย ไม่ตรงเวลา บริการไม่ดี
- พนักงานขับรถส่วนกลาง / พนักงานขับรถประจำตำแหน่ง ทุจริตค่าล่วงเวลา น้ำมัน บริการไม่ดี ใช้งานยาก
- แม่บ้าน หรือคนสวน ทำงานไปวัน ๆ ไร้แรงใจ ขาดวิธีดูแล
- รปภ. ไม่สุภาพ ไม่สง่างาม ขาดปฏิภาณ ไหวพริบ ไม่เป็นหน้าตาของบริษัท และขาดประสิทธิภาพ
- **อย่าปล่อยให้ปัญหาเหล่านี้เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน จะส่งผลกระทบต่อความรู้สึกของพนักงาน ซึ่งเป็นสาเหตุทำให้พนักงานไม่รักองค์กร มีทัศนคติที่ไม่ดีกับระบบบริหารจัดการ ขาดความร่วมมือในการทำงาน และกิจกรรมต่าง ๆ**

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและธุรการ
- เจ้าหน้าที่บุคคลหรือธุรการ ที่รับผิดชอบดูแลเรื่องเหล่านี้
- คณะกรรมการสวัสดิการ ที่ดูแลความเป็นอยู่ของพนักงาน

วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2560

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม อมารี บูเลอวาร์ด (สุขุมวิท ซอย 5)

วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มนต์ไพบุลย์

- กรรมการและนายความสำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด

อดีต

- ผู้บริหารงานบุคคลองค์กรชั้นนำหลายแห่ง

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 3,500 บาท +VAT 245 รวม 3,745 บาท / บุคคลทั่วไป 4,000 บาท +VAT 280 รวม 4,280 บาท

ชำระเงินก่อนวันที่ 7 ธ.ค. 2560 ลด 300 บาท



หัวข้อการฝึกอบรม

- **บริหารห้องประชุมทุกห้องของบริษัท** ให้มีอุปกรณ์มาตรฐาน เช่น นาฬิกาติดผนัง โทรศัพทภายใน พร้อมเบอร์โทรศัพท ไปล้างกาแฟ หรือเครื่องดื่มเวลาประชุม ปฏิทินแขวนหรือตั้งโต๊ะ บอร์ด และอุปกรณ์การเขียนครบชุดพร้อมอุปกรณ์สำรอง แก้วจัดเป็นระเบียบ กำหนดภาพพนักงานที่รับผิดชอบดูแล โดยการเตือนใจสิ่งที่จะต้องตรวจเช็คเป็นภาพ
- **การมองภาพรวม และการวางแผนล่วงหน้าข้ามปี** เพื่อจัดทำงบประมาณปรับปรุง และซ่อมแซมถนนหนทางในบริเวณบริษัท / วิธีเสนองบประมาณงานด้านธุรการให้ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหาร และวิธีการดำเนินการ และการวางแผนปรับปรุงสภาพแวดล้อม และการติดตามปฏิบัติให้ได้ผล
- **การบริหารโรงอาหาร** ด้วยหลัก สะอาด อบอุ่น บริการดี ไม่น่าเบื่อ **โดยการใช้มาตรฐาน Clean Food Good Taste** และโครงการอาหารปลอดภัย การกำหนดเมนูอาหารให้ครบ 5 หมู่ล่วงหน้า 3 เดือน และมีทีมงานรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
- **พบข้อกำหนดมาตรฐาน 10 ประการ ที่ต้องมีสำหรับรถรับส่งพนักงานทุกคน** เพื่อความปลอดภัย และการบริการที่ดี
- การสร้างสรรคกิจกรรม ทำห้องน้ำของเราให้สะอาด ด้วยการกำหนดผู้รับผิดชอบ มีมาตรฐานตัววัดชัดเจน มีการแข่งขันให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแล และรักษาความสะอาดห้องน้ำที่ตนใช้
- **ในห้องเก็บตู้ล็อกเกอร์** แทบทุกองค์กร มี **เสื้อผ้า รองเท้า รก และมากเกินความจำเป็น** ต้องเข้าไปควบคุมดูแล และมีวิธีบริหารอย่างไร ที่ทำให้เป็นระเบียบ และสะอาดตา
- พนักงานขับรถประจำตำแหน่ง **ทุจริตการลงเวลาเพื่อเบิกค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และยกยอกน้ำมัน** พนักงานขับรถส่วนกลางใช้งานยาก และยุ่งยาก **วิทยากรจะชี้แนะให้เห็นวิธีการยกยอก และการทุจริตเรื่องน้ำมัน หรือค่าล่วงเวลา พร้อมชี้แนะทางป้องกัน**
- **แม่บ้านของบริษัท** แม้เป็นพนักงาน Sub Contract **จะบริหารอย่างไร** ให้มีกำลังใจในการทำงาน และงานมีประสิทธิภาพ พบตัวอย่างการประชุมแม่บ้าน และตัวอย่างแบบฟอร์มการตรวจเช็คสถานที่ต่าง ๆ ที่แม่บ้านต้องดูแล ทาความสะอาด รวมทั้งกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์เพื่อกระตุ้นการทำงาน
- **พบวิธีการพัฒนา รปภ.** ให้ทำงานอย่างกระตือรือร้น ยิ้มแย้มแจ่มใส พุดจาสุภาพ และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงเกินค่าจ้างโดยการอบรมพัฒนา ทำหนังสือชมเชย หรือให้รางวัล มีโครงการ รปภ.ดีเด่น และทีมดีเด่น
- **เทคนิค “การเดินธุรการ” เดินอย่างไร ให้โรงงานสะอาด และพนักงานมีความสุข**

หลักสูตรฝึกอบรม การจัดการงานธุรการบุคคลให้ประสบความสำเร็จ และเป็นทีพอใจของพนักงาน รุ่นที่ 42 “วันที่ 14 ธ.ค. 2560”

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี	
บริษัท	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....
ที่อยู่	สาขา
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์
ผู้ติดต่อ	E-mail

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯกรีฑา) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขาดอนศรีนครินทร์-กรุงเทพฯกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น
2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
 - เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาไว้ในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
 - บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250
- เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม