

ด่วน !! หลักสูตรพิเศษครึ่งวัน 9.00 – 12.00 น.

www.hrcenter.co.th

ศึกษาเจาะลึกทุกประเด็น แนะนำแนวปฏิบัติเพื่อรองรับ พ.ร.บ. คู่ครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560



(ที่มีผลใช้บังคับแล้วเมื่อ วันที่ 1 กันยายน 2560)

และ ร่าง พ.ร.บ. คู่ครองแรงงานฉบับใหม่
ที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคตอันใกล้นี้

รวมทั้ง การดำเนินการหักค่าจ้างของพนักงานที่เป็นหนี้ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการ
ศึกษา (กยศ.) และ การอายัดเงินเดือน ตามกฎหมายใหม่ ที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ของการจัดสัมมนา

พ.ร.บ. คู่ครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 ที่มีผลบังคับใช้แล้วเมื่อ
วันที่ 1 กันยายน 2560 และ ร่าง พ.ร.บ. คู่ครองแรงงาน (ฉบับที่....)
พ.ศ. ซึ่งผ่านคณะรัฐมนตรีแล้วเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560 แม้ว่า
ในขณะนี้ ยังไม่ได้ประกาศใช้ แต่กฎหมายฉบับนี้ จะออกมาใช้บังคับใน
อนาคตอันใกล้นี้

เนื้อหา หลักการ และประเด็นส่วนใหญ่ แม้อาจไม่ยาก แต่ลึก ๆ แล้ว หาก
ตีความไม่ถูกต้อง จะนำไปปฏิบัติผิดพลาด

การสัมมนาหลักสูตรนี้ จะนำกฎหมายที่มีผลบังคับใช้แล้ว และ
กฎหมายที่กำลังจะมีผลใช้บังคับในอนาคตอันใกล้นี้รวมทั้งกฎหมายอื่นที่ออก
มาใหม่ หรือ เปลี่ยนแปลงแก้ไขใหม่ เช่น พ.ร.บ. กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการ
ศึกษา พ.ศ. 2560 (นายจ้างต้องมีหน้าที่หักหนี้เงินกู้ กยศ. ของลูกจ้าง ส่ง
กรมสรรพากร) และ พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา
ความแพ่ง (ฉบับที่ 30) พ.ศ. 2560 (การบังคับคดี การอายัดเงินเดือนที่
เปลี่ยนแปลง) มานำเสนอ วิเคราะห์ เจาะลึก ในทุกเนื้อหา ทุกประเด็น พร้อม
ชี้ให้เห็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในทางปฏิบัติ เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง หรือ HR
เข้าใจ และเตรียมดำเนินการภาคปฏิบัติ ทั้งเรื่อง การปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ
เกี่ยวกับการทำงาน ข้อตกลงกับลูกจ้าง และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้ถูกต้อง
สอดคล้องกับกฎหมายทั้งหมด ดังกล่าว

วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มนัสไพบุลย์

ที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน และทนายความคดีแรงงาน

วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 5 ตุลาคม 2560

เวลา 09.00 - 12.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม เดอะแกรนด์ไฟว์ริจิส คอนเวนชั่น

(ถนนศรีนครินทร์)



อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 1,000 บาท +VAT 70 รวม 1,070 บาท / บุคคลทั่วไป 1,200 บาท +VAT 84 รวม 1,284 บาท
กรุณาชำระเงินภายในวันที่ 30 ก.ย. 2560 เท่านั้น

ตัวอย่างประเด็นสำคัญ

- พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 (มีผลใช้บังคับแล้วตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2560)
 - การจัดทำ หรือ การปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ไม่ต้องส่งสำเนาให้พนักงานตรวจแรงงานอีกต่อไป
 - “การเผยแพร่ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเพิ่มเติมโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ด้วยก็ได้” โดยไม่มีการปิดประกาศ ย่อมไม่ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
 - หากข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน กำหนดการเกษียณอายุเมื่อครบหกสิบปี แต่ให้เกษียณตอนสิ้นเดือนที่อายุครบหกสิบปี หรือ ให้เกษียณตอนสิ้นปี จะมีปัญหาในทางปฏิบัติอย่างไร ซึ่งนายจ้างต้องระวัง
 - การตกลงกันขยายกำหนดเวลาการเกษียณอายุออกไปอีกระยะเวลาหนึ่ง เช่น อีก 1 ปี ข้อตกลงเหล่านี้ จะมีผลบังคับใช้ได้ต่อไปเหมือนเดิมหรือไม่
- ร่าง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่.....) พ.ศ. (ซึ่งผ่านคณะรัฐมนตรีแล้วเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560)
 - การกำหนดนิยามของคำว่า “ค่าตอบแทน” เพื่ออะไร หมายถึง ค่าจ้าง หรือไม่ใช่ จะส่งผลกระทบต่อกรจ่ายเงินค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าชดเชย ฯลฯ หรือไม่ อย่างไร
 - การเปลี่ยนตัวนายจ้าง ที่นายจ้างต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง และให้นายจ้างใหม่รับไปทั้งสิทธิหน้าที่ที่มีอยู่กับนายจ้างเดิมทุกประการ ร่างกฎหมายใหม่ประเด็นนี้ มีผลกระทบต่อ การโอนลูกจ้างให้นายจ้างใหม่ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 577 วรรคแรก ซึ่งเป็นการเปลี่ยนหลักการอย่างสิ้นเชิง ด้วยหรือไม่
 - การกำหนดให้ลูกจ้างมีวันลาพักโดยได้รับค่าจ้างปีละไม่น้อยกว่าสามวัน หากเดิมนายจ้างมีวันลาบางประเภทอยู่แล้ว เช่น ลาไปจัดการศพ ลามรส ฯลฯ จะถือว่าเป็นการลาพัก ตามร่างกฎหมายใหม่หรือไม่
 - ร่างกฎหมายใหม่ กำหนดให้ วันลาเพื่อไปตรวจครรภ์ รวมเป็นวันลาเพื่อการคลอด หากลูกจ้างหญิงมีครรภ์ไม่ยอม เพราะแนวกรปฏิบัติเดิม บริษัทให้ เป็นวันลาพัก หรือวันลาป่วย บริษัทจะทำอย่างไรให้สอดคล้องร่างกฎหมายเรื่องนี้
 - ค่าชดเชยตามร่างกฎหมายใหม่ อายุงาน 20 ปีขึ้นไป นายจ้างต้องจ่ายไม่น้อยกว่า 400 วัน
 - นายจ้างย้ายสถานประกอบการไปยังสถานประกอบการอื่น ที่มีอยู่เดิมแล้ว เช่น สาขา หรือที่เปิดขึ้นใหม่ (มาตรา 120) ตามร่างกฎหมายใหม่ ลูกจ้าง ลาออก ได้ค่าชดเชยพิเศษ หลักการและค่าพิพาทของศาล จะเปลี่ยนไปจากเดิม
 - ตามร่างกฎหมายใหม่ กำหนดยกเลิกขั้นตอนในการให้พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือแจ้งเตือนนายจ้างกรณีไม่ยื่นหรือไม่แจ้งแบบแสดง สภาพการจ้างและการทำงาน แล้วนายจ้างไม่ทำ จึงจะมีความผิดทางอาญา เป็นหกนายจ้างไม่ยื่นหรือไม่แจ้ง นายจ้างมีความผิดอาญาทันที ซึ่งบริษัท ต้องระมัดระวังในการทำงาน อย่าผิดพลาด
- กฎหมายอื่นที่ออกใหม่ มีผลบังคับแล้ว ในปี 2560
 - การปฏิบัติของนายจ้าง-ลูกจ้าง ตาม พ.ร.บ. กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560
 - แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การขายัดเงินเดือน กับ กฎหมายที่เปลี่ยนไป

หลักสูตรฝึกอบรม “แนะนำแนวปฏิบัติเพื่อรองรับ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 และร่าง พ.ร.บ. ฯ” (วันที่ 5 ต.ค. 2560)

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี	
บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา.....	
ที่อยู่.....	
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์..... ต่อ..... โทรสาร.....
ผู้ติดต่อ.....	E-mail..... มือถือ.....

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาแยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯกรีฑา) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรีนครินทร์-กรุงเทพฯกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพฯกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพฯกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1
อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสาร, อาหารว่าง ไม่รวมอาหารกลางวัน (ราคาต่อ 1 ท่าน)