

เทคนิค การสัมภาษณ์งาน แบบสมดุล : เก่ง-ดี-เหมาะสม

Balance Behavior Based Interview

- หลักสูตรนี้เป็นการมองภาพบุคคลแบบองค์รวมทั้งดี และเก่ง โดย
ใช้หลักทางด้านพฤติกรรม และแนวคิดด้านจริยธรรมผสมผสาน
กัน เพราะคนเก่งจะสามารถพัฒนาแนวคิด การทำงานอย่างแข็งแกร่ง
และสามารถสร้างแนวคิดการทำงาน และนวัตกรรมใหม่ ๆ ส่วนคนดีจะ
สามารถอยู่ร่วมกับเพื่อนร่วมงาน องค์กร และสังคม ซึ่งจะเป็นส่วนเสริม
ให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่นด้วย ดังนั้นหากมีกระบวนการสรรหา
และคัดเลือกอย่างมีโครงสร้างแบบนี้แล้วก็จะทำให้ได้บุคลากรที่
เหมาะสมกับหน่วยงาน และสิ่งที่องค์กรต้องการ

รุ่นที่ 10
มอบวุฒิบัตร

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้สนใจการสัมภาษณ์งานเชิงพฤติกรรม
- เจ้าหน้าที่/ผู้จัดการด้านการสรรหาและ
คัดเลือก

วัน เวลา และสถานที่

วันเสาร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2560

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม ดุสิตปรีนเซส ศรีนครินทร์

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 3,500 บาท +VAT 245 รวม 3,745 บาท / บุคคลทั่วไป 4,000 บาท +VAT 280 รวม 4,280 บาท

ชำระเงินก่อนวันที่ 18 พ.ย. 2560 ลด 300 บาท

วิทยากร

อาจารย์ศศิวัฒน์ หอยสังข์

การศึกษา

- ปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
สาขา การพัฒนาองค์กร (GPA 3.95)

ปัจจุบัน

- ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกพัฒนาองค์กร บริษัทชั้นนำ

หัวข้อการฝึกอบรม

- ปัญหาที่เกิดจากการสัมภาษณ์งาน
 - Workshop 1 : การระดมความคิด
- แนวคิดและที่มาของพฤติกรรม
- ประเภทของการสัมภาษณ์งาน
- ความเข้าใจระหว่างพฤติกรรมและบุคลิกภาพแต่ละแบบ
 - Workshop 2 : การวิเคราะห์พฤติกรรมแต่ละแบบ เพื่อความเหมาะสมของงาน
- การวิเคราะห์พฤติกรรมที่เหมาะสมกับสิ่งที้องค์กรต้องการ
 - Workshop 3 : Vision View
- ขั้นตอนของการสัมภาษณ์งาน
- การสัมภาษณ์งานเชิงพฤติกรรมเพื่อวิเคราะห์คนดี และคนเก่ง
 - Workshop 4 : การเขียนคำถามเพื่อการสัมภาษณ์งาน
- เทคนิคการสัมภาษณ์งานเชิงพฤติกรรม (STAR with Why Technique)
- กิจกรรมทดลองการสัมภาษณ์งานเชิงพฤติกรรม
 - Workshop 5 : Role Play
- Tip & Trick ของการสัมภาษณ์งานเชิงพฤติกรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- สามารถค้นหาพฤติกรรมที่เหมาะสมกับงานคนในหน่วยงาน และสิ่งที้องค์กรต้องการ
- สามารถคัดเลือกคนดี และคนเก่งให้เหมาะสมกับองค์กร
- เข้าใจการสัมภาษณ์งานแบบมีโครงสร้าง (Structured Interview) โดยการประยุกต์การสัมภาษณ์จากพฤติกรรม
- เรียนรู้เทคนิคการสัมภาษณ์งานแบบ STAR with Why Technique
- สามารถนำหลักการที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับการสัมภาษณ์งาน



หลักสูตรฝึกอบรม เทคนิคการสัมภาษณ์งานแบบสมดุล : เก่ง-ดี-เหมาะสม รุ่นที่ 10

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี	
บริษัท	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....
ที่อยู่	สาขา
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์
ผู้ติดต่อ	โทรสาร.....
	E-mail
	มือถือ

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯกรีฑา) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรีศรีนครินทร์-กรุงเทพฯกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพฯกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพฯกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250 เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสาร, อาหารว่าง และอาหารกลางวัน (ราคาต่อ 1 ท่าน)