

# การสร้าง แบบทดสอบ เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน

รุ่นที่ 60  
มอบวุฒิบัตร

- ในการรับบุคคลเข้าทำงานนั้น ต้องให้แน่ใจอย่างยิ่งว่าจะได้บุคคลมีความสามารถตรงกับที่ต้องการจริง มิฉะนั้นจะสร้างความสูญเสียให้แก่องค์กรอย่างมาก
- จากผลการวิจัยและประสบการณ์ขององค์กรต่าง ๆ ชี้ชัดว่า “การสัมภาษณ์” เพียงอย่างเดียว ไม่เพียงพอในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- “แบบทดสอบ” เป็นอีกเครื่องมือหนึ่งที่เชื่อถือได้ทั้งทางวิชาการและทางปฏิบัติ แต่จะต้องสร้างอย่างถูกหลักวิชาการ แบบทดสอบนั้นจึงจะใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การฝึกอบรมหลักสูตร 2 วัน (12 ชั่วโมง) แบบ workshop นี้ จะให้หลักการสร้างแบบทดสอบอย่างเป็นขั้นตอน โดยมีการฝึกปฏิบัติจริงภายใต้การแนะนำของวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการสร้างแบบทดสอบ

## หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ผู้จัดการแผนกสรรหาและว่าจ้าง
- เจ้าหน้าที่บุคคลที่รับผิดชอบ  
การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- เจ้าหน้าที่ประจำ Assessment Center

วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 23 - วันศุกร์ที่ 24  
พฤษภาคม 2560

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ (สุขุมวิท ซอย 6)



HR Center Co., Ltd.

วิทยากร

## ศ.ดร.อภุมพร จามรมาน ประสบการณ์

- ศาสตราจารย์ ประจำภาควิชาวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้เชี่ยวชาญในการสร้างแบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานให้กับธุรกิจภาคเอกชนชั้นนำหลายแห่ง
- ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



ผู้เข้าฝึกอบรมทุกท่านจะได้รับหนังสือ

“การสร้างและพัฒนา  
แบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคล  
เข้าทำงาน” ฉบับพิมพ์ครั้งที่ 4

ฟรี 1 เล่ม ราคา 380 บาท

เป็นเอกสารประกอบการฝึกอบรม

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 6,000 บาท +VAT 420 รวม 6,420 บาท

บุคคลทั่วไป 7,000 บาท +VAT 490 รวม 7,490 บาท

ผู้เข้าอบรมนำคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กมาเพื่อใช้ประกอบการทำ Workshop

# หัวข้อการฝึกอบรม 2 วัน (12 ชั่วโมง)

- ▶ ความสำคัญของการใช้แบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
- ▶ การวิเคราะห์งานและหน้าที่ เพื่อกำหนดคุณลักษณะของคนที่ต้องการ
- ▶ กระบวนการในการสร้างแบบทดสอบที่มีคุณภาพ
- ▶ ประเภทของแบบทดสอบที่ใช้คัดเลือกบุคคล
- ▶ วิธีการสร้างแบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคล
- ▶ การสร้าง Test Blue Print : หัวใจของแบบทดสอบ
- ▶ การวิเคราะห์คุณภาพของแบบทดสอบว่าเป็นแบบทดสอบที่ดีหรือไม่ เช่น
  - ประสิทธิภาพของแบบทดสอบ
  - ความตรง (Validity)
  - ความเที่ยง (Reliability) ของแบบทดสอบ
  - ความยากง่ายของแบบทดสอบ
  - อำนาจในการจำแนกคนที่มีความสามารถออกจากคนที่ด้อยความสามารถ
- ▶ หลักเกณฑ์การให้คะแนน และการแปลผลการสอบ
- ▶ วิธีการติดตามผล เพื่อวัดว่าคนที่ผ่านการทดสอบมีความรู้ความสามารถหรือไม่ เพื่อพัฒนาแบบทดสอบ
- ▶ ตัวอย่างการออกแบบ Test Blue Print และแบบทดสอบตำแหน่งต่าง ๆ จำนวนมาก
- ▶ แหล่งค้นคว้าแบบทดสอบที่ได้ตามมาตรฐาน

## วิธีการอบรม

- ▶ จะเป็นการบรรยายควบคู่กับการฝึกปฏิบัติสร้างแบบทดสอบฝึกวิเคราะห์แบบทดสอบ ฝึกตีความแปลผลการทดสอบ และศึกษาแบบทดสอบที่เป็นมาตรฐานเพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการคัดเลือกบุคคลตามท้องเค้การต้องการ

## หลักสูตรฝึกอบรม การสร้างแบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน รุ่นที่ 60

|  |  |
|--|--|
| 1. ชื่อ-นามสกุล.....                     | 2. ชื่อ-นามสกุล.....                   |
| ตำแหน่ง.....                             | ตำแหน่ง.....                           |
| E-mail.....                              | E-mail.....                            |
| ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี |  |
| บริษัท .....                             | เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา ..... |
| ที่อยู่ .....                            |  |
| ประเภทธุรกิจ.....                        | โทรศัพท์ .....                         |
| ผู้ติดต่อ .....                          | E-mail.....                            |

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯกรีฑา) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรีศรีนครินทร์-กรุงเทพฯกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาให้ในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250 เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม