

เทคนิคการเลือก ช่องทางในการ สรรหา พนักงาน

รุ่นที่ 16
มอบวุฒิบัตร

วัน เวลา และสถานที่
วันจันทร์ที่ 20 พฤศจิกายน 2560

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ

(สุขุมวิท ซอย 6)

วิทยากร



ดร.กฤติน กุลเพ็ง

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ผู้เขียนหนังสือเรื่องการสรรหา การสัมภาษณ์บุคคลากร และการบริหารทรัพยากรบุคคลกว่า 10 เล่ม

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 3,500 บาท +VAT 245 รวม 3,745 บาท

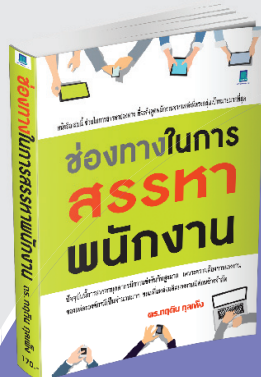
บุคคลทั่วไป 4,000 บาท +VAT 280 รวม 4,280 บาท

หลักการและเหตุผล

องค์กรจะมีวิธีการสรรหา คัดเลือกให้ได้บุคลากรที่เหมาะสมตามวัฒนธรรมที่องค์กรต้องการได้อย่างไร วิธีที่ใช้เดิมอาจจะไม่ได้ตอบโจทย์ขององค์กร เพราะว่าผู้สมัครมีทางเลือกมากขึ้นกว่าเดิม ช่องทางในการสรรหาพนักงาน จึงเป็นสิ่งสำคัญที่นักบริหารงานบุคคลจะต้องทำความเข้าใจ ต้องมีวิธีการที่จะเลือกช่องทางในการสรรหาพนักงานอย่างเหมาะสมต่อองค์กรของตนเอง

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ทราบถึงช่องทางของการสรรหา ผู้สมัครแต่ละตำแหน่ง ว่าจะใช้ช่องทางใดจึงจะได้ผล
- การสร้างค่านิยมร่วม เพื่อสร้างเอกภาพขององค์กร (Brand Image) ในการคิดเชิงบวก เพื่อค้นหาผู้สมัครที่เหมาะสมเข้าสู่องค์กร
- การสร้างพลังทีมและสร้างความมุ่งมั่นต่อความสำเร็จในงานของบริษัทให้เกิดการยอมรับในระดับสากล สามารถใช้เป็นช่องทางที่จะสรรหาพนักงานได้



พิเศษ! ผู้เข้าอบรมหลักสูตรนี้
จะได้รับหนังสือ
“ช่องทางในการสรรหา
พนักงาน”
โดย ดร.กฤติน กุลเพ็ง
ราคา 170 บาท ฟรี 1 เล่ม

หัวข้อการฝึกอบรม

1. บทบาทของนักสรรหาในยุคสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน
2. เครื่องมือการสรรหาคัดเลือกคนเข้าสู่องค์กรในโลกสมัยใหม่และเป็นการต้อนรับคนรุ่นใหม่ที่เป็น Gen Y
3. ช่องทางสรรหาพนักงานที่ตรงกลุ่มตำแหน่งงานที่จะต้องรับ ควรจะใช้ช่องทางใดที่จะดึงดูดใจผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการได้
4. ช่องทางอะไรบ้างที่เจ้าหน้าที่สรรหาควรจะต้องรีบทำเป็นอันดับแรก และควรจะปรับองค์กรระบบการทำงานอย่างไรจึงจะมีส่วนดึงดูดผู้สมัคร
5. องค์กรแบบใดที่ผู้สมัครให้ความสนใจ อยากเข้ามาร่วมงานมากที่สุด
6. ศึกษาและยกตัวอย่างช่องทางที่สำคัญสำหรับดึงดูดผู้สมัครให้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร
7. สรุปกิจกรรมการประเมินผลช่องทางในการสรรหา ศึกษาผลดี และผลเสียร่วมกัน
8. ตอบข้อซักถาม จุดดี และจุดเสียของการนำไปใช้

หลักสูตรฝึกอบรม เทคนิคการเลือกช่องทางในการสรรหาพนักงาน รุ่นที่ 16

1. ชื่อ-นามสกุล.....	2. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
E-mail.....	E-mail.....
มือถือ.....	มือถือ.....
ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี	
บริษัท.....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....
ที่อยู่.....	สาขา.....
ประเภทธุรกิจ.....	โทรศัพท์.....
ผู้ติดต่อ.....	E-mail.....
	มือถือ.....

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727

ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯกรีฑา) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรีศรีนครินทร์-กรุงเทพฯกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

▪ กรณีชำระเงินสดหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม

▪ เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน

▪ บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสาร, อาหารว่าง และอาหารกลางวัน (ราคาต่อ 1 ท่าน)