

เทคนิคการสัมภาษณ์งาน แบบสมดุล : เก่ง-ดี-เหมาะสม

Balance Behavior Based Interview

รุ่นที่ 9
มอบวุฒิบัตร

- หลักสูตรนี้เป็นการมองภาพบุคคลแบบองค์รวมทั้งดี และเก่ง โดยใช้หลักทางด้านพฤติกรรม และแนวคิดด้านจริยธรรมผสมผสานกัน เพราะคนเก่งจะสามารถพัฒนาแนวคิด การทำงานอย่างแข็งแกร่ง และสามารถสร้างแนวคิดการทำงานและนวัตกรรมใหม่ ๆ ส่วนคนดีจะสามารถอยู่ร่วมกับเพื่อนร่วมงาน องค์กร และสังคม ซึ่งจะเป็นส่วนเสริมให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่นด้วย ดังนั้นหากมีกระบวนการสรรหา และคัดเลือกอย่างมีโครงสร้างแบบนี้แล้วก็จะทำให้ได้บุคลากรที่เหมาะสมกับหน่วยงาน และสิ่งที่องค์กรต้องการ

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้สนใจการสัมภาษณ์งานเชิงพฤติกรรม
- เจ้าหน้าที่/ผู้จัดการด้านการสรรหาและคัดเลือก

วัน เวลา และสถานที่

วันเสาร์ที่ 26 สิงหาคม 2560

เวลา 09.00 - 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม แกรนด์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ (สุขุมวิท ซอย 6)

อัตราค่าอบรมท่านละ

บุคคลทั่วไป 4,000 บาท +VAT 280 รวม 4,280 บาท /สมาชิก 3,500 บาท +VAT 245 รวม 3,745 บาท

ชำระเงินก่อนวันที่ 19 ส.ค. 2560 ลด 300 บาท



วิทยากร

อาจารย์ ศศิวัฒน์ หอยสังข์

การศึกษา

- ปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
สาขา การพัฒนาองค์กร (GPA3.95)

ปัจจุบัน

- ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกพัฒนาองค์กร บริษัทชั้นนำ

หัวข้อการฝึกอบรม

- ▶ ปัญหาที่เกิดจากการสัมภาษณ์งาน
 - Workshop 1 : การระดมความคิด
- ▶ แนวคิดและที่มาของพฤติกรรม
- ▶ ประเภทของการสัมภาษณ์งาน
- ▶ ความเข้าใจระหว่างพฤติกรรมและบุคลิกภาพแต่ละแบบ
 - Workshop 2 : การวิเคราะห์พฤติกรรมแต่ละแบบ เพื่อความเหมาะสมของงาน
- ▶ การวิเคราะห์พฤติกรรมที่เหมาะสมกับสิ่งทีองค์กรต้องการ
 - Workshop 3 : Vision View
- ▶ ขั้นตอนของการสัมภาษณ์งาน
- ▶ การสัมภาษณ์งานเชิงพฤติกรรมเพื่อวิเคราะห์คนดี และคนเก่ง
 - Workshop 4 : การเขียนคำถามเพื่อการสัมภาษณ์งาน
- ▶ เทคนิคการสัมภาษณ์งานเชิงพฤติกรรม (STAR with Why Technique)
- ▶ กิจกรรมทดลองการสัมภาษณ์งานเชิงพฤติกรรม
 - Workshop 5 : Role Play
- ▶ Tip & Trick ของการสัมภาษณ์งานเชิงพฤติกรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- สามารถค้นหาพฤติกรรมที่เหมาะสมกับงานคนในหน่วยงาน และสิ่งทีองค์กรต้องการ
- สามารถคัดเลือกคนดี และคนเก่งให้เหมาะสมกับองค์กร
- เข้าใจการสัมภาษณ์งานแบบมีโครงสร้าง (Structured Interview) โดยการประยุกต์การสัมภาษณ์จากพฤติกรรม
- เรียนรู้เทคนิคการสัมภาษณ์งานแบบ STAR with Why Technique
- สามารถนำหลักการที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับการสัมภาษณ์งาน



หลักสูตรฝึกอบรม เทคนิคการสัมภาษณ์งานแบบสมดุล : เก่ง-ดี-เหมาะสม รุ่นที่ 9

1. ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง E-mail.....มือถือ.....	ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี รหัสสมาชิก M-..... บริษัท..... ที่อยู่.....
2. ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง..... E-mail.....มือถือ.....	เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร ประเภทธุรกิจ ผู้ติดต่อ..... E-mail.....มือถือ.....

โอนเงิน หรือเช็คสดพร้อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพฯกรีฑา) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรีนครินทร์-กรุงเทพฯกรีฑา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250 เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณานำแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะตั้งชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม