

# กฎหมาย แรงงาน

**รุ่นที่ 40**  
(มอบวุฒิบัตร)

## ที่ฝ่ายบุคคลควรรู้

### ภาคปฏิบัติ



HR Center Co., Ltd.



- หากผู้ปฏิบัติงานด้านงานบุคคลขาดความรู้  
อย่างแท้จริงในเรื่องกฎหมายแรงงาน จะทำให้  
มีปัญหาด้านกฎหมายหลบซ่อนอยู่มากมาย  
ในการบริหารงาน และรอวันที่จะปรากฏออกมา  
ซึ่งอาจจะยากที่จะแก้ไขในวันข้างหน้า
- กฎหมายมีความสำคัญมากขึ้นอย่าง  
รวดเร็ว มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขใหม่ ๆ  
ที่ทำให้ความรู้เก่า ๆ ใช้ไม่ได้แล้วในหลาย  
กรณี ถึงเวลาแล้วที่จะต้องเรียนรู้ และทำความ  
เข้าใจกับกฎหมายแรงงานอย่างแท้จริง รวมทั้ง  
ผู้ที่เคยรู้อยู่บ้างแล้วก็ควรเข้ามาฝึกอบรม  
เพื่อ Update กฎหมายและแนวคำพิพากษา  
ฎีกาใหม่ ๆ ก่อนจะสายเกินแก้
- เป็นหลักสูตรแนะนำความรู้ด้านกฎหมายที่  
เห็นภาคปฏิบัติและวิธีแก้ปัญหา ถ่ายทอด  
อย่างเข้าใจง่าย แม่นยำ ตรงประเด็นกับ  
ความต้องการของฝ่ายบุคคลที่ต้องการทราบ  
หลักกฎหมายที่ชัดเจน ทางแก้ของการที่  
บริษัทเคยทำผิดไว้ รวมทั้งการแก้ปัญหาเชิง  
แรงงานสัมพันธ์

วิทยากร

**อาจารย์ อรรถพล มณีสไพบูลย์**

- กรรมการ บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด
- อดีตผู้บริหารงานบุคคลองค์กรชั้นนำ

วัน เวลา และสถานที่

**วันศุกร์ที่ 18 สิงหาคม 2560**

เวลา 09.00 – 16.00 น. (ลงทะเบียน 08.30 น.)

โรงแรม จัสมิน ซิตี้ (สุขุมวิท ซอย 23)

**อัตราค่าอบรมท่านละ**

**บุคคลทั่วไป**

**4,000 บาท +VAT 280 รวม 4,280 บาท**

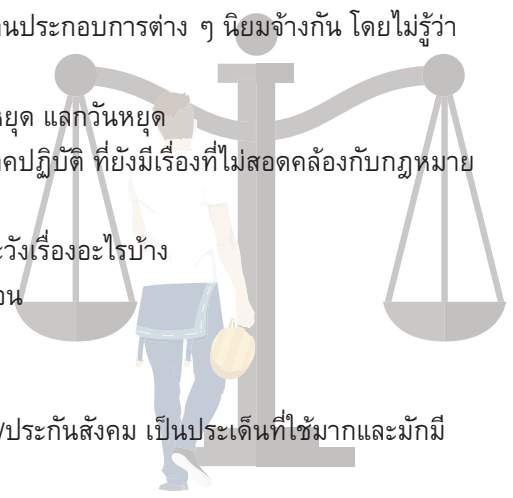
**สมาชิก**

**3,500 บาท +VAT 245 รวม 3,745 บาท**

**ชำระเงินก่อนวันที่ 11 ส.ค. 2560 ลด 300 บาท**

# หัวข้อการฝึกอบรม

- สัญญาจ้างงานที่สมบูรณ์ ควรมีข้อความอย่างไร (แนะนำตัวอย่างสัญญาจ้างงานทุกประเภท... ที่ปรับปรุงใหม่อย่างสมบูรณ์)
- อะไร เป็นค่าจ้าง อะไร เป็นสวัสดิการ เทคนิคการเขียนหลักเกณฑ์การให้สวัสดิการอย่างรัดกุม ไม่เกิดปัญหาตามมา
- ข้อกฎหมายและปัญหาที่เกี่ยวกับลูกจ้างทดลองงาน
- การจัดให้มีหลักประกันในการจ้างงานบางลักษณะงาน และปัญหาที่ควรระวัง
- การแก้ปัญหาเกี่ยวกับการจ้างเหมาค่าแรงที่ต้องจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นธรรมให้ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ปัญหาที่ทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงานแบบมีกำหนดเวลา ที่สถานประกอบการต่าง ๆ นิยมจ้างกัน โดยไม่รู้ว่า เป็นระเบิดเวลาลูกใหญ่เกี่ยวกับความรับผิดชอบเรื่องค่าชดเชย
- ข้อกฎหมายเกี่ยวกับวันหยุด วันลา ทุกประเภท รวมทั้งการเปลี่ยนวันหยุด แลกวันหยุด
- ปัญหาการทำงานและการจ่ายค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ในภาคปฏิบัติ ที่ยังมีเรื่องที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายอีกมาก
- การเขียนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่สมบูรณ์และรัดกุม ควรต้องระวังเรื่องอะไรบ้าง
- วินัย การลงโทษทางวินัย เทคนิคการสอบข้อเท็จจริง การออกหนังสือเตือน
- การเลิกจ้าง การจ่ายค่าชดเชย ข้อควรระวัง ปัญหาที่จะตามมา
- วิธีเปลี่ยนสภาพการจ้าง
- รวมทั้งกฎหมายเกี่ยวกับการทำงานอื่น ๆ เช่น กฎหมายแรงงานสัมพันธ์/ประกันสังคม เป็นประเด็นที่ไข่มุกและมักมีปัญหาในทางปฏิบัติ



## ใบสมัครหลักสูตร “กฎหมายแรงงานที่ฝ่ายบุคคลควรรู้ รุ่นที่ 40”

<p>1. ชื่อ-นามสกุล.....</p> <p>ตำแหน่ง .....</p> <p>E-mail.....มือถือ.....</p>	<p>ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกไปกำกับภาษี รหัสสมาชิก M-.....</p> <p>บริษัท.....</p> <p>ที่อยู่.....</p>
<p>2. ชื่อ-นามสกุล.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>E-mail.....มือถือ.....</p>	<p>เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....สาขา.....</p> <p>โทรศัพท์ .....ต่อ..... โทรสาร .....</p> <p>ประเภทธุรกิจ .....ผู้ติดต่อ.....</p> <p>E-mail.....มือถือ.....</p>

วิธีการชำระเงิน โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพมหานคร) บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขาดอนเมืองศรีนครินทร์-กรุงเทพมหานคร บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

1. บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มหากมีค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเกิดขึ้น

2. ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง

- กรณีชำระเงินล่วงหน้า กรุณา Fax สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อบริษัท ชื่อหลักสูตร พร้อมเอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% มาที่บริษัทก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% กรุณานำมาไว้ในวันฝึกอบรม มิฉะนั้น จะต้องชำระค่าฝึกอบรมเต็มจำนวน
- บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด 52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก 0105540023934

หมายเหตุ กรณียกเลิกการเข้าฝึกอบรมกรุณาแจ้งล่วงหน้า 7 วันก่อนวันฝึกอบรม มิฉะนั้นจะต้องชำระ 30% ของราคาค่าฝึกอบรม