

แม่ที่เรื่องงาน กับ อลิส คนหน้าไหว้หลังหลอก



บทความโดย : อารporn_ภุภิตยพันธ์ุ

อีเมล : p_arporn11@yahoo.com

คนที่น่ากลัวและอันตรายที่สุดก็คือ คนที่ชอบพูดปากอย่างใจอย่าง พูดกับเราแบบหนึ่ง ลับหลังเราเอาเรื่องเราไป นินทาสารพัด คุณเคยเจอคนแบบนี้บ้างหรือไม่ คนแบบนี้จะเป็นคนมีเสน่ห์ เพราะพูดเก่ง เอาใจเก่ง ช่างหาเรื่องมาคุยได้ มากมาย และเป็นที่น่าสังเกตเห็นว่าเพื่อนสนิทของเขามักจะมีลักษณะนิสัยคล้าย ๆ กัน

หากเป็นไปได้ เราควรจะอยู่ห่าง ๆ จากคนพวกนี้จะดีกว่า เพราะมีเช่นนั้นแล้วคุณจะเป็นหนึ่งในเรื่องราวที่พวกเขาอาจจะหยิบยกขึ้นมาพูดในวงสนทนาได้ แบบว่าซุบซิบกันสนุกไปเลย จะเห็นได้ว่าพวกเขาจะมีความสุขกับการนำเรื่องราวของคนอื่นมาเล่า เป็นพวกชอบเล่าแต่ไม่ชอบให้ใครนำเรื่องราวของตนไปเล่า..... มันแปลกดีนะ

อลิสขอหยิบยกเรื่องของคนประเภทนี้ให้แฟนคลับรับรู้ดูนะคะ คือว่ามีเพื่อนร่วมงานมาบ่นให้อลิสฟังว่า ไม่อยากจะอยู่ในบริษัทนี้แล้ว ไม่มีใครไว้ใจได้เลย ที่แรกคิดว่าที่ร่วมงาน สมมุติว่าคุณเล็ก น่าจะเป็นคนที่ไว้ใจได้มากที่สุด เพราะดูแล้วเป็นคนมีอัธยาศัยไมตรีดี ชอบชวนคุย เวลาไปที่ไหนมักจะซื้อของมาฝาก วันหนึ่งเพื่อนอลิสได้ปรึกษาคุณเล็กว่าจะลาออกดีไหม เพราะรู้สึกว่าคุณต้องตื่นแต่เช้า เนื่องจากที่ทำงานอยู่ไกลจากบริษัท รู้สึกเหนื่อยมาก กลับบ้านแทบจะไม่เวลาทำอะไรแล้ว ถึงบ้านเกือบสามทุ่มทุกวันและหลังจากที่ได้คุยกันไปพักใหญ่ เพื่อนอลิสกำชับกับคุณเล็กว่า “อย่าได้บอกใครเป็นอันขาดเชียวนะ”

และหลังจากนั้นไม่นาน เพื่อนอลิสมารู้จากน้องที่ทำงานว่า คุณเล็กได้บอกกับใครต่อใครว่าตนเอง (เพื่อนอลิส) จะลาออก เหตุเพราะเบียดเบียนที่ทำงาน (แบบว่าพูดใส่ไข่คะ) รวมถึงเรื่องอื่น ๆ ของเพื่อนอลิสที่ได้ถูกนำมาพูดคุยกันในวงสนทนาของคุณเล็กไปแล้ว พบว่าการกระทำของคุณเล็ก ก็เหมือนกับการเป็นคนปากอย่างใจอย่าง เป็นพวกไม่ซื่อสัตย์ หน้าไหว้หลังหลอก

สิ่งที่คุณพึงกระทำหากต้องทำงานร่วมกับกลุ่มคนที่มีนิสัยเช่นที่วานี้ก็คือ การหลีกเลี่ยง แต่ไม่ใช่การหลีกเลี่ยง อลิสไม่ขอแนะนำให้ลาออกเพราะเหตุผลไม่ชอบเพื่อนร่วมงานคะ เหตุผลที่ฟังขึ้นสำหรับการลาออกแต่ละครั้งก็คือ ลาเพื่อแสวงหาความรู้ใหม่ ลาออกเมื่อมีงานใหม่ที่รองรับและเพิ่มมูลค่าให้กับตนเอง การลาออกเมื่อยังไม่ได้งาน ไม่ขอแนะนำคะ ตอนนี้เศรษฐกิจเขาแน่นเอานอนไม่ได้คะ

อภิสให้คำแนะนำแก่เพื่อนไปว่า หากอยากจะทำงานในบริษัทนี้อย่างมีความสุข ข้อที่พึงกระทำคือ

1. **เพิกเฉย** อย่าไปสนใจกับสภาพแวดล้อมที่เต็มไปด้วยความไม่เต็มใจ ไม่จริงใจของเพื่อนร่วมงาน อย่าคิดมากนะคะ เรื่องแบบนี้เป็นเรื่องธรรมดา เกิดได้กับทุกที่ ทุกเวลา หากเพื่อนร่วมงานมีนิสัยหน้าไหว้หลังหลอก เราก็ไม่ต้องไปคุยกับพวกเขามากนัก โดยเฉพาะเรื่องส่วนตัว แค่นี้ก็หมดปัญหาละ
2. **คิดแต่เรื่องงาน** อภิสอยากให้เอาเวลาไปคิดถึงการเพิ่มมูลค่างานของตนจะดีกว่า ให้มองไปที่อนาคตไม่ใช่อยู่ที่ปัจจุบัน มองว่าเราจะเพิ่มมูลค่าของตนให้มากยิ่งขึ้นต่อไปได้อย่างไรจะดีกว่าละ ทำตนเองให้สนุกกับงานที่ทำ พยายามหาวิธีการพัฒนาความรู้ ความสามารถของตนเองอยู่เสมอ
3. **อย่าใช้วิธีการแค่นี้ต้องชำระ** นั่นก็คือ เขานินทาเราได้ เราก็นินทาเขาได้ แบบนี้ไม่ดีแน่นอนคะ จงให้อภัยและพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือคนประเภทนี้ อภิสว่าเราควรที่จะสงสารและเห็นใจคนประเภทนี้จะดีกว่าละ การที่เขาประพฤติกรรมแบบนี้ อาจจะเป็นถูกเลี้ยงดูหรือรับรู้พฤติกรรมแบบนี้มาจากการปลูกฝังของพ่อแม่ หรือคนรอบข้าง

สำหรับคนที่ประพฤติกรรมหน้าไหว้หลังหลอก อภิสอยากให้คนประเภทนี้ลองหาเวลาเปิดใจถามตนเองว่า “หากมีคนแสดงพฤติกรรมแบบนี้กับเรา เราจะพอใจหรือไม่” “เราจะมีปฏิกิริยาตอบโต้อย่างไร” คำตอบน่าจะรู้อยู่แล้วนะคะใจเขาใจเราละ
